



भारत का राजपत्र The Gazette of India.

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 43] नई दिल्ली, शनिवार, 23 अक्टूबर 23, 1971/कार्तिक 1, 1893

No. 43] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 23, 1971/KARTIKA 1, 1893

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed
as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

(रखा संश्लेष को छोड़ कर) भारत सरकार के संश्लेषों और (संघ-राज्य क्षेत्रों के प्रशासनों को छोड़ कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा जारी किये गये विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel)

New Delhi, the 26th August 1971

G.S.R. 1548.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules regulating the reservation of vacancies in the Central Civil Services and posts, Class I and Class II (other than Engineering and Medical Services and posts) for the released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces of the Union, namely:—

1. **Short title, commencement and duration.**—(1) These rules may be called the Released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers (Reservation of Vacancies) Rules, 1971.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 29th January, 1971.

(3) They shall cease to be in force on and from the 29th January, 1974.

2. Application.—These rules shall apply to all the Central Civil Services and posts, Class I and Class II, but shall not apply to—

- (a) Engineering and Medical Services and posts; and
- (b) posts the duties of which involve conducting research or organising, guiding and directing research.

3. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) the expression "open competition" means recruitment made through the Commission or by means of open competitive test by any other authority,
- (c) the expression "release" (with its grammatical variations) means release as per the Scheduled year of release, after a spell of service, from the Armed Forces of the Union and does not mean release during or at the end of training, or during or at the end of Short Service Commission granted to cover periods of such training prior to being taken in actual service, nor does it cover cases of officers released on account of misconduct or inefficiency or at their own request;
- (d) the expression "Scheduled year of release" means—
 - (i) in so far as it relates to the Emergency Commissioned Officers, the year in which they are due for release in accordance with the phased programme approved by the Government of India in the Ministry of Defence; and
 - (ii) in so far as it relates to the Short Service Commissioned Officers, the year in which their normal tenure of 3 or 5 years, as the case may be, as Short Service Commissioned Officers is to expire.
- (e) the expression "temporary vacancies which are likely to be made permanent or to continue on long-term basis" means clear vacancies arising in a Service or post due to death, retirement, resignation or promotion of incumbents from one post or grade to a higher post or grade, including deputation for a period exceeding 3 years, as also vacancies arising from creation of temporary posts which are likely to be made permanent or continued on a long-term basis.

4. Reservation of vacancies.—(1) Twenty per cent of the vacancies in the Indian Foreign Service, and 25 per cent of the vacancies in all the other Central Civil Services and posts, Class I, to which these rules apply and which are to be filled by direct recruitment, and 27 per cent of the vacancies which are to be filled by direct recruitment on the basis of open competition, and 25 per cent of the vacancies which are to be filled by direct recruitment otherwise than through open competition in all the Central Civil Services and posts, Class II, in any year, shall be reserved for being filled by the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces of the Union who were commissioned after the 1st November, 1962, but before the 10th January, 1968, and who—

- (i) in the case of Emergency Commissioned Officers are released according to a phased programme; or
- (ii) in the case of Short Service Commissioned Officers are released on the expiry of the tenure of their service; or
- (iii) are invalided owing to a disability attributable to or aggravated by military service.

NOTE.—(a) Engineers and Doctors employed under the Central Government or State Governments or Government owned industrial undertakings after 1963, who are required to serve in the Armed Forces for a minimum prescribed period under the Compulsory Liability Scheme and who are granted Short Service Commission under the rules during the period of such service, are not eligible for the vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces in the Services and posts, to which these rules apply.

(b) Officers belonging to the Volunteer Reserve Forces of the Armed Forces and called upon for temporary service are not eligible for the reserved vacancies.

(c) The candidature of a person is liable to be cancelled, if, after submitting his application, he is granted Permanent Commission in the Armed Forces, or he is released therefrom at his own request or on account of misconduct or inefficiency.

(2) The provisions of sub-rule (1) shall apply to—

(i) permanent vacancies which are filled initially either on a temporary basis or on a permanent basis;

(ii) temporary vacancies which are likely to be made permanent or to continue on a long-term basis.

(3) Notwithstanding anything contained in these rules, a candidate kept waiting list or lists for appointment against the vacancies reserved for Emergency Commissioned Officers or Short Service Commissioned Officers under sub-rule 4 of the Released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers (Reservation of Vacancies) Rules, 1967, shall against the vacancies reserved under sub-rule (1) of this rule be dates who qualify for appointment after the commencement of the

(4) Of the vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers, vacancies shall be dates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes with such orders as are issued in this behalf by the Central Government to time.

Provided that if any Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer, as the case may be, belonging to a Scheduled Caste or Scheduled Tribes is selected, his selection shall be counted against the of reservations that shall be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government to time.

(5) Notwithstanding anything contained in these rules or in any other law relating to the recruitment of persons for the Central Civil Service Class I or Class II, to which these rules apply, the total number of vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces of the Union and the Scheduled Tribes shall not exceed in any year 50 per cent of the number of vacancies to be filled by direct recruitment in that year.

(6) Where in any year any vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces of the Union under this rule remain unfilled for want of suitable Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers, such vacancies may be dereserved and filled as such.

(7) Where in any year any vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces of the Union have been filled by recruitment in the manner prescribed in sub-rule (6), equal number of such reserved vacancies shall be carried forward to the next succeeding year or years subject to the provisions of sub-rule (5).

Provided that the carried forward reservation for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall always be utilised first except in the last year of this scheme of reservations.

(8) If the number of qualified candidates in any one or is larger than the number of vacancies reserved for the released Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers of the Armed Forces of the Union in Class I and Class II Services, recruitment to which is made by a competitive examination through the Commission, the names of those who are not appointed shall be kept on the waiting list or lists for appointment against the quotas of vacancies reserved for them in such Services in the succeeding year or years.

5. Method of recruitment, age limit etc., of Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers.

(1) The vacancies reserved for the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers under sub-rule (1) and sub-rule (2) of rule

4 shall be filled by selection of eligible Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers on the basis of their record of military service, performance at a written examination, test and interview or any of them, as may be prescribed by the Central Government in consultation with the Commission.

(2) (a) No Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer shall be eligible to compete for the reserved vacancies unless he satisfies the following conditions, namely:—

- (1) he should have possessed the educational and other qualifications prescribed for the Service or post at the time of joining the pre-Commission training, or at the time of getting the Commission where there is only post-Commission training:

provided that the requirements of educational qualification in respect of any Service or post may be relaxed in consultation with the Commission in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time;

could not have attained, on the crucial date of the year in which he joined the pre-Commission training or got the Commission where there is only post-Commission training, the upper age limit prescribed by the Central Government for the Service or post:

an Emergency Commissioned Officer or a Short Service Commissioned Officer competing under the proviso to sub-clause (1) must have attained on the crucial date aforesaid such upper age limit as may be prescribed by the Central Government.

that the upper age limit may be relaxed in respect of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and such other categories as may be notified in this behalf by the Central Government from time to time, to the extent and subject to the conditions notified in this behalf;

Emergency Commissioned or Short Service Commissioned Officer shall be permitted to compete more than two times for a Service or post recruitment to which is made through a competitive examination for selection of released Emergency Commissioned Officers or Short Service Commissioned Officers:

that a candidate, who had not attained on the crucial date of the year in which he joined the pre-Commission training in the Armed Forces or in the Commission where there was only post-Commission training the upper age limit prescribed for a Service, recruitment to which is made through the Indian Administrative Service etc. (Released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers) examination but had attained that age on the crucial date of the year succeeding that year, shall be permitted to compete only once at the examination.

Explanation.—The expression “crucial date” means the specified date of the relevant year, prescribed by the Central Government for the purpose of reckoning the age-limit prescribed for the Service or post.

(b) No Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer shall be eligible for appointment unless he, after release, is found to be physically fit according to the rules applicable to the Service or post.

(3) An Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer must produce a certificate from such competent authority as may be prescribed by the Central Government in this behalf from time to time to show that he is an Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer, released or due to be released.

6. Seniority and pay.—(1) Seniority and pay of those candidates who are appointed against the vacancies reserved under sub-rule (1) of rule 4 shall be determined on the assumption that they entered the Service or the post, as the case may be, at the first opportunity they had after joining the training prior to their Commission or the date of their Commission where there was only post-Commission training, that is—

- (a) in the case of Services or posts recruitment to which is made on the basis of results of a competitive examination conducted by the Commission,

the released Emergency Commissioned Officer or Short Service Commissioned Officer who competes successfully at the first or second available opportunity would be deemed to have passed the examination at the first or second occasion he could have appeared at the relevant examination had he not joined military service and shall be assigned the year of allotment correspondingly; and

- (b) in the case of Services or posts recruitment to which is made otherwise than through a competitive examination conducted by the Commission, seniority shall be fixed on the assumption that the Emergency Commissioned Officers and the Short Service Commissioned Officers would have been appointed on the date arrived at after giving credit for the approved military service as Emergency Commissioned Officers, or Short Service Commissioned Officers, as the case may be, including the period of training, if any, and shall be deemed to have been allotted the corresponding year for the purpose of fixation of seniority.

(2) Seniority *inter se* of candidates who are appointed against the vacancies reserved under sub-rule (1) of rule 4 and allotted to a particular year shall be determined according to the merit list prepared by the Commission on the basis of the results of their performance at the examination or test or interview.

(3) All candidates who have been appointed against the vacancies reserved under sub-rule (1) of rule 4 shall rank below the candidates who were appointed against unreserved vacancies in the Services or posts through the competitive examination or test or interview conducted by the Commission corresponding to the year to which the former candidates are allotted.

7. **Interpretation.**—If any question arises as to the interpretation of these rules, the same shall be decided by the Central Government.

8. **Amendment of recruitment rules.**—All rules regulating the recruitment of persons to Central Civil Services and posts, Class I and Class II, to which these rules apply, shall be deemed to have been amended to the extent provided for in these rules.

[No. 9/20/69-Estts.(C).]

Explanation Memorandum to the Released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers (Reservation of vacancies) Rules, 1971.

Under the Released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers (Reservation of Vacancies) Rules, 1967, the reservations for the released Emergency Commissioned Officers and Short Service Commissioned Officers were available in the vacancies filled by direct recruitment in the Central Civil Services and posts, Class I and Class II. These rules ceased to be in force with effect from the 29th January, 1971. The underlying intention of these rules is to give effect to the decision of Government to extend the period of reservation for three years with effect from 29th January, 1971, so as to provide for the appointment of ECOs and SSCOs in the reserved vacancies arising from 29th January, 1971. The retrospective effect will not adversely affect the rights of any other person.

T. R. PRASAD, Under Secy.

मंत्रिमंडल सचिवालय

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1971

जी० एस० आर० 1548.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु तथा अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग में कार्य करने वाले व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक व सहाय लेखा परीक्षक से परामर्श करने के बाद, राष्ट्रपति, संघ की सशस्त्र सेवाओं के आपातकालीन कमिशन-प्राप्त निर्भुक्त

अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त निर्मुक्त अधिकारियों के लिए केन्द्रीय सिविल सेवाओं/पदों के श्रेणी 1 और श्रेणी 2 के (इंजीनियरी और चिकित्सा सेवाओं और पदों को छोड़कर) रिक्त स्थानों का आरक्षण विनियमित करने हेतु एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम प्रारम्भ और श्रवणः**—ये नियम आपातकालीन कमीशन-प्राप्त निर्मुक्त अधिकारी और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त निर्मुक्त अधिकारी (रिक्त स्थानों का आरक्षण) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम 29 जनवरी, 1971 को लागू हुए समझे जाएंगे।

(3) ये नियम 29 जनवरी, 1974 को और इसके बाद लागू नहीं रहेंगे।

2. **लागू होना**—ये नियम, निम्नलिखित पदों को छोड़कर सभी केन्द्रीय सिविल सेवाओं और पदों की श्रेणी 1 और श्रेणी 2 के लिए लागू होंगे—

(क) इंजीनियरी और चिकित्सा सेवाओं और पदों, और

(ख) ऐसे पद, जो कार्य निष्पादन में अनुसंधान या संगठन या संदर्शन और अनुसंधान संबंधी निर्देशन से संबंधित हैं।

3. **परिभाषाएं** :—इन नियमों में जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) “आयोग” का अभिप्राय संघ लोक सेवा आयोग से है ;

(ख) “बुली प्रतियोगिता” अभिव्यक्ति का अभिप्राय आयोग के माध्यम से या किसी अन्य प्राधिकारी द्वारा की गई खुली प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भर्ती करने से है;

(ग) “निर्मुक्त करना” अभिव्यक्ति (इसके व्याकरण-सम्मत रूपांतरणों सहित) का अभिप्राय केन्द्र को सशस्त्र सेनाओं से निर्धारित अवधि की सेवा के बाद निर्मुक्त किए जाने वाले निर्धारित वर्ष के अनुसार निर्मुक्त करने से है, और इसका अभिप्राय प्रशिक्षण के दौरान या इसके समाप्त होने के बाद या वास्तविक सेवा में लिए जाने के पूर्व ऐसे प्रशिक्षण की अवधियों की सम्मिलित करने के लिए प्रदान किए गए लघु सेवा कमीशन की अवधि में या इसके समाप्त होने के बाद निर्मुक्त किए जाने से नहीं है, और न ही इसके अन्तर्गत ऐसे अधिकारी आते हैं, जो कदाचार या अवक्षता या अपने निजी अनुरोध पर निर्मुक्त किए गए हैं,

(घ) “निर्मुक्त करने का निर्धारित वर्ष”

अभिव्यक्ति का अभिप्राय—

(i) जहां तक इसका संबंध आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों से है वहां उस वर्ष से है, जिस में रक्षा मंत्रालय में भारत सरकार द्वारा अनुमोदित प्रावस्था-भर्जित कार्यक्रम के अनुसार उनका निर्मुक्त किया जाना अपेक्षित है, और

(ii) जहां तक इसका संबंध लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों से है, वहां उस वर्ष से है, जिसमें लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के रूप में उनकी, यथास्थिति, 3 या 5 वर्ष की सामान्य सेवा की अवधि समाप्त होनी है;

(७०) "अस्थायी रिक्त स्थान, जो स्थायी किये जाने हैं या दीर्घकालीन आधार पर चालू रखे जाने हैं" का अभिप्राय किसी सेवा या पदारूढ़ पदाधारी की मृत्यु, सेवानिवृत्ति, त्यागपत्र या एक पद या ग्रेड से किसी उच्च पद या ग्रेड में पद-वारियों की प्रोन्नति और 3 वर्ष से अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति के कारण उत्पन्न होने वाले स्पष्ट रिक्त स्थान और ऐसे भी रिक्त स्थान से है, जिनको दीर्घ कालीन आधार पर स्थायी करने या चालू रखने की संभावना है।

4. रिक्त स्थानों का आरक्षण:— (1) भारतीय विदेश सेवा के रिक्त स्थानों के 20 प्रतिशत, और केन्द्रीय सिविल सेवाओं के श्रेणी 1 के अन्य सभी पदों में रिक्त स्थानों के 25 प्रतिशत, जिनके लिए ये नियम लागू होते हैं और जो सीधे भर्ती द्वारा भरे जाने हैं, और ऐसे रिक्त स्थानों के 27 प्रतिशत, जो खुली प्रतियोगिता के आधार पर सीधे भर्ती द्वारा भरे जाने हैं, और किसी वर्ष में सभी केन्द्रीय सिविल सेवाओं पदों के श्रेणी II के रिक्त स्थानों के 25 प्रतिशत जो खुली प्रतियोगिता द्वारा भरे जाने वाले पदों को छोड़कर, सीधे भर्ती द्वारा भरे जाने हैं, सब की सशस्त्र सेवाओं के आपातकालीन कमोशन-प्राप्त/लघु सेवा कमोशन-प्राप्त उन अधिकारियों द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित किए जाएंगे, जिन्हें 1 नवम्बर, 1962 के बाद, लेकिन 10 जनवरी, 1968 के पूर्व कमोशन प्राप्त हुआ था और ऐसे जो—

- (i) आपातकालीन कमोशन-प्राप्त अधिकारियों के संबंध में, प्रावस्था भाजित कार्यक्रम के अनुसार निर्मुक्त किए गए हैं, अथवा
- (ii) लघु सेवा कमोशन-प्राप्त अधिकारियों के संबंध में अपनी सेवा अवधि समाप्त होने पर निर्मुक्त किए गए हैं, अथवा
- (iii) सैनिक सेवा के कारण विकलांग होने या सैनिक सेवा द्वारा गंभीर स्थिति होने के कारण अशक्त हो गए हैं।

विषय: (क) सन् 1963 के बाद केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या सरकारी औद्योगिक संस्थानों के प्रयोजन नियुक्त इंजीनियर और डाक्टर, जो आवश्यक उत्तरदायी योजना के अधीन न्यूनतम विहित अवधि के लिए सशस्त्र सेनाओं में सेवा करने के लिए अपेक्षित हैं और उनको ऐसी सेवा की अवधि के अन्तर्गत नियमों के अधीन लघु सेवा कमोशन प्रदान किए गए हैं, वे उन सेवाओं और पदों, जिनके लिये ये नियम लागू होते हैं, पर नियुक्ति सशस्त्र सेनाओं के आपातकालीन कमोशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमोशन-प्राप्त अधिकारियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों के लिए पात्र नहीं हैं।

(ख) सशस्त्र सेनाओं के स्वयं रिजर्व सेना के अधिकारी, जो अस्थायी सेवा के लिए बुला लिए गए हैं, आरक्षित रिक्त स्थानों के लिए पात्र नहीं हैं।

(ग) ऐसे व्यक्ति की उम्मीदवारी रद्द की जायेगी, जिसे अपना आवेदन-पत्र भेजने के बाद सशस्त्र सेनाओं में स्थायी कमोशन दे दिया गया है या अपने निजी अनुरोध पर या कदाचार या अदक्षता के कारण सेवा से निपुस्त कर दिया गया है।

(2) उप-नियम (1) के उपबंध—

- (i) उन स्थायी रिक्त स्थानों, जो आरंभ में अस्थायी आधार पर या स्थायी आधार पर भरे जाने हैं,
- (ii) उन अस्थायी रिक्त स्थानों, जो स्थायी किए जाते हैं या दीर्घ कालीन अवधि के आधार पर जारी रखे जाने हैं,

के लिए लागू होंगे।

(3) इन नियमों में दी गई किसी बात के बावजूद प्रतीक्षा सूची में या आपातकालीन कमीशन-निर्मुक्त अधिकारी और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त निर्मुक्त अधिकारी (रिक्त स्थानों का आरक्षण) नियम, 1967 के नियम, 4 के उप-नियम (6) के अधीन आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों में नियुक्ति के लिए सूची में रखा गया कोई उम्मीदवार इस नियम के उप-नियम (1) के अधीन आरक्षित रिक्त स्थानों पर उन उम्मीदवारों से पहले निर्मुक्त किया जाएगा, जो इन उम्मीदवारों से पहले नियुक्त किया जायगा, जो इन नियमों के प्रारंभ के बाद नियुक्ति के लिए सफलता प्राप्त करते हैं।

(4) आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों में से कुछ रिक्त स्थान, ऐसे आदेशों के अनुसार, जो इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए जाते हैं, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित किए जाएंगे,

परन्तु, यदि, यथास्थिति, अनुसूचित जाति या अनुसूचित आदिम जाति का कोई आपातकालीन कमीशन प्राप्त अधिकारी या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी चयन कर लिया जाता है, तो उसका चयन आरक्षणों के उस संपूर्ण कोटा में गिना जायगा जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां या अनुसूचित आदिम जातियों के लिए व्यवस्था की जायगी।

(5) केन्द्रीय सिविल सेवाओं और पदों के श्रेणी 1 या श्रेणी 2 के लिए व्यक्तियों की भर्ती के संबंध में, जिसके लिये ये नियम लागू होते हैं, इन नियमों या अन्य किसी नियमों में दी गई किसी बात के बावजूद संघ की सशस्त्र सेनाओं के आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की कुल संख्या किसी वर्ष में उस वर्ष की सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों की कुल संख्या के 50 प्रतिशत से अधिक नहीं होगी।

(6) जहां किसी वर्ष में इस नियम के अधीन संघ की सशस्त्र सेनाओं के आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के लिए आरक्षित कोई रिक्त स्थान आपातकालीन कमीशन-प्राप्त उपयुक्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त उपयुक्त अधिकारियों के उपलब्ध न होने के कारण नहीं भर पाते हैं, तो ऐसे रिक्त स्थान अनारक्षित किए जा सकते हैं और वे अनारक्षित स्थानों की स्थिति ही में भरे जा सकते हैं।

(7) जहां किसी वर्ष में संघ की सशस्त्र सेनाओं के आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के लिए आरक्षित कोई रिक्त स्थान उप-नियम (6) के अनुसार विहित रीति से भर्ती द्वारा भरे गए हैं, वहां उप-नियम (5) के उपबंधों के अधीन ऐसे आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या के बराबर रिक्त स्थान अगले अनुवर्ती वर्ष या वर्षों के लिए अग्रेजीत किए जाएंगे।

परन्तु आरक्षणों की इस योजना के अंतिम वर्ष को छोड़कर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए अग्रेजीत किए गए आरक्षणों को पहले उपभोग किया जायगा।

(8) यदि इन सेवाओं के श्रेणी 1 और श्रेणी II में, जिनकी भर्ती आयोग के माध्यम से प्रति-योगिता परीक्षा के आधार पर की जाती है, संघ की सशस्त्र सेनाओं के आपातकालीन कमीशन-प्राप्त निर्मुक्त अधिकारियों और लघु कमीशन-प्राप्त निर्मुक्त अधिकारियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की

बंका से, किसी एक वर्ष में सफल हुए उम्मीदवारों की संख्या अधिक है, तो उन व्यक्तियों के नाम, जो नियुक्त नहीं किए गए हैं, अनुवर्ती वर्ष या वर्षों में ऐसी सेवाओं में उनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों के कोटा में नियुक्ति के लिए प्रतीक्षा सूची या सूचियों में रखे जाएंगे।

5. आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों की भर्ती की पद्धति आयु सीमा आदि :—(1) आपात कालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थान नियम 4 के उप-नियम (1) और उप-नियम (2) के अधीन आपात कालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों की, यथा स्थिति, सैनिक सेवा के अभिलेख, लिखित परीक्षा में उनके निष्पादन और परीक्षा और साक्षात्कार या उनमें से किसी के आधार पर, जो आयोग के परामर्श से केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित किए जाएं, इनमें से पात्र अधिकारियों में से चयन द्वारा भरे जाएंगे।

(2) (क) ऐसा कोई आपात कालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी, जो निम्नलिखित शर्तों पूरी नहीं करता है, आरक्षित रिक्त स्थानों के लिए प्रतियोगिता में भाग लेने का पात्र नहीं होगा।

(i) उसे कमीशन-पूर्व प्रशिक्षण ग्रहण करने के समय, या जहां केवल कमीशन के बाद प्रशिक्षण ग्रहण करना पड़ता है, वहां कमीशन प्राप्त करने के समय सेवा या पद के लिए विहित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं होनी चाहिए :

परन्तु किसी सेवा और पद के संबंध में शैक्षणिक योग्यताएं की अपेक्षाएं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार आयोग के परामर्श से शिथिल की जा सकती हैं,

(ii) उसे उस वर्ष में, जिसमें उसने कमीशन-पूर्व प्रशिक्षण ग्रहण किया या जहां कमीशन के बाद प्रशिक्षण ग्रहण करना होता है, कमीशन प्राप्त किया है, निर्णायक तारीख को सेवा या पद के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित ऊपरी आयु सीमा प्राप्त नहीं होना चाहिए।

परन्तु उप-खण्ड (i) के परन्तुक के अधीन प्रतियोगिता में भाग लेने वाले आपात कालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी या लघु सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारी को उपर्युक्त निर्णायक तारीख को केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित ऐसी ऊपरी आयु प्राप्त न होना चाहिए।

परन्तु यह और व्यवस्था की जाती है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित आदिम जातियों और ऐसे अन्य वर्गों के उन उम्मीदवारों के लिए प्रत्येक श्रेणी के लिए अधिसूचित शर्तों और मात्रा के अनुसार, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर अधिसूचित किए जाएं, ऊपरी आयु सीमा से छूट दी जा सकती है,

(iii) किसी भी आपात कालीन कमीशन-प्राप्त या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी को किसी ऐसी सेवा या पद के लिए दो बार से अधिक प्रतियोगिता में भाग लेने की अनुमति नहीं दी जायगी जिनकी भर्ती निर्मुक्त किए गए आपात कालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के चयन के लिए किसी प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर की जाती है,

परन्तु किसी ऐसे उम्मीदवार को केवल एक बार परीक्षा में बैठने की अनुमति दी जायगी, जिसने उस वर्ष की निर्णायक तारीख को, जिसमें उसने सशस्त्र सेनाओं में कमीशन-पूर्व प्रशिक्षण ग्रहण किया हो या, जहां केवल कमीशन के बाद प्रशिक्षण ग्रहण करना पड़ा हो, वहां कमीशन-प्राप्त किया हो, निर्णायक

तारीख को किसी सेवा के लिए, जिसकी भर्ती भारतीय प्रशासनिक सेवा आदि (निर्मुक्त किए गए आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी) परीक्षा के आधार पर की जाती है, विहित ऊपरी आयु प्राप्त नहीं की है, लेकिन वह आयु उस वर्ष की अनुवर्ती वर्ष में निर्णायक तारीख को प्राप्त की थी।

स्पष्टीकरण :—“निर्णायक तारीख” अभिव्यक्ति का अभिप्राय उस सेवा या पद के लिए विहित संगणन की जाने वाली आयु सीमा के प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित की गई संबंधित वर्ष की विहित तारीख से है।

(ख) ऐसा कोई भी आपात कालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी या लघु सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारी नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, जो उस सेवा या पद के लिए लागू होने वाले नियमों के अनुसार निर्मुक्त होने के बाद स्वस्थ नहीं होगा।

(3) प्रत्येक आपात-कालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी को ऐसे सक्षम प्राधिकारी से, जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विहित किया जाए, इस आशय का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा जिससे यह प्रमाणित हो कि वह निर्मुक्त किया गया, वा निर्मुक्त किया जाने वाला आपातकालीन कमीशन-प्राप्त या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी है।

6. वरिष्ठता और बेटन :— (1) जो उम्मीदवार नियम 4 के उप-नियम (1) के अधीन आरक्षित रिक्त स्थानों में नियुक्त किए गए हैं, उनकी वरिष्ठता और बेटन इस मान्यता के आधार पर निर्धारित की जाएगी कि उन्होंने सेवा या पद में, यथास्थिति, अपने कमीशन-प्राप्त प्रशिक्षण ग्रहण करने के बाद वा, जहाँ केवल कमीशन के बाद प्रशिक्षण लेना पड़ता था, वहाँ उनकी कमीशन की तारीख को, प्रथम बार प्रवेश किया था, अर्थात् :—

(क) उन सेवाओं या पदों के संबंध में, जिनकी भर्ती आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर की जाती है, निर्मुक्त किए गए आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी, जो पहले या द्वितीय उपलब्ध अवसर पर प्रतियोगिता में सफलता प्राप्त करें, तो उसे प्रथम या द्वितीय अवसर पर परीक्षा में उसी प्रकार सफल हुआ समझा जायेगा जिस प्रकार कि यदि उसने सैनिक सेवा ग्रहण न की हुई होती तो वह संबंधित परीक्षा में बैठा होता और तत्सम्बन्धी आर्बंटन का वर्ष नियत किया जायेगा।

(ख) उन सेवाओं या पदों के संबंध में जिनकी भर्ती आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा के आधार को छोड़कर अन्यथा की जाती है, वरिष्ठता इस मान्यता के आधार पर निर्धारित की जायेगी कि आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी, यथास्थिति, आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों या लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों के रूप में अनुमोदित सैनिक सेवा के लिए श्रेय देने के बाद प्रशिक्षण की अवधि सहित, यदि कोई है, जाने वाली तारीख को नियुक्त किए गए होते और वरिष्ठता निर्धारण के प्रयोजन के लिए तत्सम्बन्धी वर्ष नियत किया हुआ समझा जायेगा।

(2) उन उम्मीदवारों की पारस्परिक वरिष्ठता, जो नियम 4 के उप-नियम (1) के अधीन आरक्षित रिक्त स्थानों में नियुक्त किए गए हैं और किसी वर्ष विशेष में आर्बंटित किए गए हैं, परीक्षा या जांच या साक्षात्कार में उनके निष्पादन परिणामों के आधार पर आयोग द्वारा तैयार की गई योग्यता-क्रम सूची के अनुसार निर्धारित की जायेगी।

(3) ऐसे सभी उम्मीदवार, जो नियम 4 के उप-नियम (1) के अधीन आरक्षित रिक्त स्थानों में नियुक्त किए गए हैं, उन उम्मीदवारों से रैंक में कनिष्ठ होंगे, जो आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा या जांच या साक्षात्कार द्वारा उन सेवाओं या पदों के अनारक्षित रिक्त स्थानों में संबंधित वर्ष में निर्मुक्त किए गए थे जिसमें पहले उम्मीदवार आवंटित किए गए हैं।

7. निबंधन :—यदि इन नियमों के निबंधन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका निर्णय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जायगा।

8. भर्ती के नियमों का संशोधन :—केन्द्रीय सिविल सेवाओं और पदों के श्रेणी I और श्रेणी II के, भर्ती को विनियमित करने वाले वे सभी नियम जिन पर ये नियम लागू होते हैं इन नियमों में की गई व्यवस्था तक संशोधित समझे जायेंगे।

[संख्या 9/20/6/9-स्थापना(ग)]

निर्मुक्त किये गये आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी (रिक्त स्थानों का आरक्षण) नियम, 1971 का व्याख्यात्मक शापन।

निर्मुक्त किये गये आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारी और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारी (रिक्त स्थानों का आरक्षण) नियम, 1967 के अधीन केन्द्रीय सिविल सेवाओं और पदों (श्रेणी I और श्रेणी II) में सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले रिक्त स्थानों में निर्मुक्त किये गये आपात कालीन कमीशन प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के लिये आरक्षण उपलब्ध थे। ये नियम 29 जनवरी, 1971 से लागू नहीं रहे। इन नियमों का अभिप्राय, 29 जनवरी, 1971 से तीन वर्ष तक आरक्षण की अवधि बढ़ाने के लिये सरकार के निर्णय को लागू करना है, ताकि 29 जनवरी, 1971 से उत्पन्न होने वाले अरक्षित रिक्त स्थानों में आपातकालीन कमीशन-प्राप्त अधिकारियों और लघु सेवा कमीशन-प्राप्त अधिकारियों की नियुक्ति के लिये व्यवस्था की जा सके। इन नियमों को पहले की तारीख से लागू करने से किसी अन्य व्यक्ति के अधिकारों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टी० आर० प्रसाद, अव्वर सचिव।

(Department of Personnel)

New Delhi, the 2nd September 1971

G.S.R. 1549.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Fifth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969,

(a) in rule 12, in sub-rule (2) in the first proviso, for the words "Provided that", the words "Provided further that" shall be substituted and in the second proviso, for the words "Provided further", the words

"Provided also" shall be substituted; and before the first proviso as so amended, the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that permanent officers of Grade III, appointed to that Grade at the initial constitution under rule 7, shall be eligible for promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit, if they have rendered not less than three years' approved service in that grade and are within the range of seniority."

(b) in the Fifth Schedule, in paragraph 2, in sub-paragraph (1), for item (ii) the following item shall be substituted, namely:—

"(ii) persons selected in the order of their seniority (subject to rejection of the unfit) from amongst permanent Grade III Officers of the service who are within the range of seniority and have not less than—

(A) three years approved service in the Grade, in the case of officers appointed to that Grade at the initial constitution under rule 7;

(B) five years approved service in that Grade, in the case of others."

[No. 14/43/70-CS(II).]

कार्मिक विभाग

नई दिल्ली 2 सितम्बर, 1971

सा० का० नि० 1549 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों और इस संबंध में सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 को संशोधन करने हेतु एतद्द्वारा निम्नलिखित और नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (पांचवीं संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रयुक्त होंगे ।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम 1969 में :—

(क) प्रथम परन्तुक के नियम 12, उप-नियम (2) में "परन्तु" शब्द की जगह "परन्तु यह और भी कि" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे और दूसरे परन्तुक में "परन्तु यह और भी" शब्दों की जगह "परन्तु यह भी" शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे, और प्रथम परन्तुक इस प्रकार संशोधित करने के पहले निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जायगा, अर्थात् :—

"परन्तु ग्रेड III के ऐसे स्थायी अधिकारी, जो नियम 7 के अधीन प्रारम्भिक गठन के समय उस ग्रेड में नियुक्त हों, यदि उन्होंने उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की अनुमोदित सेवा कर ली हो और अधिकतम ज्येष्ठता की सीमा के अन्तर्गत हों तो ज्येष्ठता के आधार पर, अनुपयुक्त अधिकारियों को अग्रहीत करते हुए, पदोन्नति के पात्र होंगे ।"

(ख) पांचवीं अनुसूची में पैरा 2 के उप-परा (1) में मद (ii) की जगह निम्नलिखित मद प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(11) उस सेवा के ग्रेड III के स्थायी अधिकारियों में से ज्येष्ठता क्रम में (अनुपयुक्त अधिकारियों को अग्रहीत करते हुए) चयन किए गए व्यक्ति, जो अधिकतम ज्येष्ठता की सीमा में हों और

(क) ऐसे अधिकारियों के संबंध में जो नियम 7 के अधीन प्रारम्भिक गठन के समय उस ग्रेड में नियुक्त हो, उस ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष अनुमोदित सेवा करनी हो,

(ख) अन्य अधिकारियों के संबंध में, उस ग्रेड में कम से कम पांच वर्ष अनुमोदित सेवा कर ली हो।

संख्या 14/43/70-सी०एस० (2)]

New Delhi, the 3rd September 1971

G.S.R. 1550.—In pursuance of sub-para (2) of para 2 of the Fifth Schedule to the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Stenographers Service (Competitive Examination) Regulations, 1969, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 28th November, 1970.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service (Competitive Examination) Regulations, 1969, for sub-regulation (3) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“(3) No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.”

[No. 9/5/70-CS(II)(i).]

Explanatory Memorandum

The provisions regarding ‘plural marriages’ as amended above have been incorporated in the Rules for the Stenographers’ Examination published by the Department of Personnel on 28th November, 1970. It has, therefore, become necessary to give the above amendments to the parent regulations retrospective effect. The interests of no one will, however, be prejudicially affected by the retrospective effect given to the above notification.

नई दिल्ली 3 सितम्बर, 1971

सा० का० नि० 1550.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 की पांचवीं अनुसूची के पैरा 2 के उप-पैरा (2) के अनुसरण में मंत्रिमंडल सचिवालय का कार्मिक विभाग केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित और विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये 28 नवम्बर, 1970 को लागू हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 में विनियम 8 के उप-नियम (3) की जगह निम्नलिखित उप-विनियम (3) की जगह निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) ऐसा कोई व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का विधितः समझौता किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति जीवित रहते ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का विधितः समझौता किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस और से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह संबंधी ग्रन्थ पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिक नियमों के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है, और ऐसा करने के बूते आधार भी हों तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम बंधन से छूट दे सकती है।

[सं० 9/5/70-सी० एस० 2(i)]

व्याख्यात्मक ज्ञापन

ऊपर यथा संशोधित “बहु विवाह” संबंधी उपबन्ध 28 नवम्बर, 1970 को कार्मिक विभाग द्वारा प्रकाशित आशुलिपिक परीक्षा नियमों में शामिल किए गए हैं। इसलिए यह आवश्यक हो गया है कि मूल विनियमों के उपर्युक्त संशोधनों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जाय। तथापि उपर्युक्त अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

G.S.R. 1551.—In pursuance of sub-para (2) of para 2 of the fifth Schedule to the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Stenographers Service (Competitive Examination) Regulations, 1969, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Stenographers' Service (Competitive Examination) (Second Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service (Competitive Examination) Regulations, 1969, for sub-regulation (5) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“(Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Commission by a relaxed standard to make up the efficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.”

[No. 9/5/70-CS.II(ii).]

सा० का० मि० 1551.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 की पांचवीं अनुसूची के अनुसरण में संविमंडल सचिवालय का कार्मिक विभाग केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 को संशोधन करते हेतु निम्नलिखित और विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) द्वितीय संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 में विनियम 8 के उप-विनियम (5) की जगह निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति के अभ्यर्थी यदि सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या में नहीं भरे जा सकते हों तो, आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए चाहे परीक्षा की योग्यता सूची के क्रम में उनका कोई भी स्थान हो स्तर में छूट देकर, बशर्तें ये अभ्यर्थी इस सेवा में प्रवर्णन के लिए उपयुक्त हों, आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए सिफारिश किए जा सकेंगे”।

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(ii)]

G.S.R. 1552.—In pursuance of rule 24 and sub-rule (2) of rule 12A of, and sub-paragraph (2) of paragraph 2 of the Fifth Schedule to, the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations, further to amend the Central Secretariat Stenographers Service (Qualifying Examination for Hindi Stenographers) Regulations, 1971, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Qualifying Examination for Hindi Stenographers) (Second Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service (Qualifying Examination for Hindi Stenographers) Regulations, 1971, for the proviso to sub-regulation (1) of regulation 7, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes who, though not qualified by the standard prescribed by the Commission may also be recommended by them, if they

are not found unfit for inclusion in the Select List for Grade II of the Service on the results of the examination."

[No. 9/5/70-CS(II)(III).]

सा० का० नि०. 1552. —केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 के पांचवीं अनुसूची के नियम 24 और नियम 12क के उप-नियम (2) और पैरा 2 के उप-पैरा (2) के अनुसरण में मंत्रिमंडल सचिवालय का कार्मिक विभाग केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (अहर्क) परीक्षा (हिन्दी आशुलिपिकों के लिए) विनियम को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित और विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (हिन्दी आशुलिपिकों के लिए अहर्क परीक्षा) द्वितीय (संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (हिन्दी आशुलिपिकों के लिए अहर्क परीक्षा) विनियम, 1971 में विनियम 7 के उप-विनियम (1) के परन्तुक की जगह निम्नलिखित परन्तुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"परन्तु किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति के अभ्यर्थी भी, यदि आयोग द्वारा निर्धारित स्तर के आधार पर अर्हित नहीं हो सकते हों तो इस परीक्षा के परिणामों के आधार पर इस सेवा के ग्रेड II के लिए चयन सूची में सम्मिलित करने के लिए आयोग द्वारा नियुक्ति के लिए सिफारिश किए जा सकेंगे, यदि अनुपयुक्त न हों।

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(iii)]

G.S.R. 1553.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 14 of the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Stenographers Service Grade III (Competitive Examination) Regulations, 1969, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Stenographers Service Grade III (Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service Grade III (Competitive Examination) Regulations, 1969, for sub-regulation (3) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

"Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Secretariat Training School by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination."

[No. 9/5/70-CS-II(iv).]

सां. सां. निं. 1553.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 के नियम 14 के उप-नियम (4) के अनुसरण में कार्मिक विभाग, मंत्रिमंडल सचिवालय, केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड III (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित और विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड III (प्रतियोगिता परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा ग्रेड III (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 में विनियम 8 के उप-नियम (3) को जगह निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति के अभ्यर्थी, यदि सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या में नहीं भरे जा सकते हों तो, आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए चाहे परीक्षा की योग्यता सूची के क्रम में उनका कोई भी स्थान हो स्तर में छूट देकर, बशर्ते ये अभ्यर्थी प्रवरण के लिए उपयुक्त हों, नियुक्ति के लिए सिफारिश किए जा सकेंगे।

[संख्या 9/5/70-सी०एस०2(iv)]

G.S.R. 1554.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 12 of the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) Regulations, 1965, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 21st of November, 1970.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) Regulations, 1965, for sub-regulation (3) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“(3) No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the Service:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.”

[No. 9/5/70-CS.II(V).]

Explanatory Memorandum

The provisions regarding 'plural marriages' as amended above have been incorporated in the Rules for the Clerks' Grade Examination published by the

Department of Personnel on 21st November, 1970. It has, therefore, become necessary to give the above amendments to the parent regulations retrospective effect. The interests of no one will, however, be prejudicially affected by the retrospective effect given to the above notification.

सा० सा० नि० 1554.—केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 के नियम 12 के उप-नियम (4) के अनुसरण में मंत्रिमंडल सचिवालय का कार्मिक विभाग केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1965 को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित श्रौच विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये 21 नवम्बर, 1970 को लागू हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1965 में विनियम 8 के उप-विनियम (3) की जगह निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) ऐसा कोई व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह या विवाह का विधितः समझौता किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने, अपनी पत्नी/पति जीवित रहते ऐसे किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का विधितः समझौता किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार यदि इस श्रौर से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर श्रौर विवाह संबंधी अन्य पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिक नियमों के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है, और ऐसा करने के दूसरे आधार भी हों तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(V)]

व्याख्यानिक ज्ञापन

ऊपर यथा संशोधित “बहु विवाह” संबंधी उपबंध 21 नवम्बर, 1970 को कार्मिक विभाग द्वारा प्रकाशित लिपिक ग्रेड परीक्षा नियमों में शामिल किए गए हैं। इसलिए यह आवश्यक हो गया है कि मूल विनियमों के उपर्युक्त संशोधनों को भूतलक्षी प्रभाव दिया जाय। तथापि, उपर्युक्त अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

G.S.R. 1555.—In pursuance of clause (3) of regulation 2 of the Third Schedule to the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) (Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Upper Division Grade Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1966, for sub-regulation (3) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

"Candidates belonging to any of the Schedule Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies, reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Secretariat Training School by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection irrespective of their ranks in the order of merit at the examination."

[No. 9/5/70-CS-II(vi).]

सा० सा० नि० 1555.—केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 की तृतीय अनुसूची के विनियम 2 के खंड (3) के अनुसरण में कामिक विभाग, मंत्रिमंडल सचिवालय, केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1966 को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) (संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (उच्च श्रेणी ग्रेड सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1966 में विनियम 8 के उप-विनियम (3) की जगह निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति के अभ्यर्थी, यदि सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या में नहीं भरे जा सकते हों तो, आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए चाहे परीक्षा की योग्यता सूची के क्रम में उनका कोई भी स्थान हो स्तर में छूट देकर, बशर्ते ये अभ्यर्थी प्रवरण के लिए उपयुक्त हों, नियुक्ति के लिए सिफारिश किए जा सकेंगे"।

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(vi)]

G.S.R. 1556.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 12 of the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) Regulations, 1965, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Competitive Examination) (Second Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

“परन्तु किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति के भूतपूर्व सैनिक यदि सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों

के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या में नहीं भरे जा सकते हों तो, आरक्षित कोटा में भूतपूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की कमी पूरी करने के लिए चाहे परीक्षा की योग्यता सूची के क्रम में उनका कोई भी स्थान हो स्तर में छूट देकर, यदि ये अभ्यर्थी इस सेवा में प्रवर्ण के लिए उपयुक्त हों, सचिवालय प्रशिक्षण स्कूल द्वारा नियुक्ति के लिए सिफारिश किए जा सकेंगे।”

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(vii)]

G.S.R. 1557.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 12 of the Central Secretariat Clerical Service Rules, 1962, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations further to amend the Central Secretariat Clerical Service (Lower Division Grade Competitive Examination for Class IV Staff) Regulations, 1969, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Clerical Service (Lower Division Grade Competitive Examination for Class IV Staff) (Third Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Clerical Service (Lower Division Grade Competitive Examination for Class IV Staff) Regulations, 1969, for sub-regulation (4) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the Secretariat Training School by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.”

[No. 9/5/70-CS-II(viii).]

सा० सा० वि० 1557.—केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा नियम, 1962 के नियम 12 के उप-नियम (4) के अनुसरण में कामिक विभाग, मंत्रिमंडल सचिवालय केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों के लिए अवर श्रेणी ग्रेड प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 को संशोधन करने के लिए निम्नलिखित और विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों के लिए अवर श्रेणी ग्रेड प्रतियोगिता परीक्षा) (तीसरा संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा (चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों के लिए अवर श्रेणी ग्रेड प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1969 में विनियम 8 के उप-विनियम (4) की जगह निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“यदि किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति के अभ्यर्थी सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिम जातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या में नहीं भरे जा सकते हों तो आरक्षित कोटा में कमी पूरी करने के लिए चाहे परीक्षा की योग्यता सूची में उनका कोई भी क्रम स्थान हो स्तर

में भूत देकर, यदि ये अभ्यर्थी हस्त सेवा में प्रवरण के लिए उपयुक्त हों, सचिवालय अधिकार स्कूल द्वारा नियुक्ति के लिए सिफारिस किए जा सकेंगे।”

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(viii)]

G.S.R. 1558.—In pursuance of the provisions of rule 24 of, and sub-paragraph (2) of paragraph 2 of the Fifth Schedule to, the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat hereby makes the following regulations to amend the Central Secretariat Stenographer Service (Grade II Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1971, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Grade II Limited Departmental Competitive Examination (Amendment) Regulations, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service (Grade II Limited Departmental Competitive Examination) Regulations, 1971, for sub-regulation (3) of regulation 8, the following sub-regulation shall be substituted, namely:—

“Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes may, to the extent the number of vacancies reserved for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes cannot be filled on the basis of the general standard, be recommended by the School by a relaxed standard to make up the deficiency in the reserved quota, subject to the fitness of these candidates for selection to the Service, irrespective of their ranks in the order of merit at the examination.”

[No. 9/5/70-CS-II(ix).]

M. K. VASUDEVAN, Under Secy.

सा० सा० नि० 1558.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 के, नियम 24 और पांचवीं अनुसूची के पैरा 2 के उप-पैरा (2) के उपबन्धों के अनुसरण में कार्मिक विभाग मंत्रिमंडल सचिवालय केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड II सोमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1971 को संशोधन करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड II सोमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा (संशोधन) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड II सोमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1971 में विनियम 8 के उप-नियम (3) को जगह निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“परन्तु यदि सामान्य स्तर के आधार पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिवासी जातियों के लिए आरक्षित रिक्त स्थानों की संख्या में किसी अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिवासी जाति के अभ्यर्थी नहीं भरे जा सकते हों तो आरक्षित कोटा में

कमी पूरी करने के लिए चाहे परीक्षा की योग्यता सूची के क्रम में उनका कोई भी स्थान हो स्तर में छूट देकर, यदि इस सेवा में प्रवर्णन के लिए यह सम्मर्पणी उपयुक्त हों, स्कूल द्वारा नियुक्ति के लिए सिफारिश किए जा सकेंगे।"

[संख्या 9/5/70-सी०एस० 2(ix)]

एम० के० वासुदेवन, प्रवर सचिव।

(Department of Personnel)

New Delhi, the 7th September 1971

G.S.R. 1559.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Class III and Class IV posts in the Department of Personnel, Cabinet Secretariat, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and Scales of pay.—The number of posts, classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule:

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Interchangeability of posts.—The posts having identical scales of pay and qualifications and other similar duties may be declared interchangeable by the competent authority.

Explanation.—For the purpose of this rules competent authority means an authority which is competent to create such posts.

6. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or Category of persons or posts.

Pertaining to Recruitment Rules for Class III and Class IV posts in the Department

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Staff Car Driver	2	General Central Service, Class III Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 110—3 —131—4— 155—EB— 4—175— 5—180.	Not applicable.	23 to 30 years	<p><i>Class III Posts</i></p> <p><i>Essential:</i> Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least 5 years.</p> <p><i>Desirable:</i> A pass in the 8th standard.</p>
2.	Despatch Rider.	3	General Central Service, Class III Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 110—3 —131—4— 139.	Not applicable.	23 to 30 years.	<p><i>Essential:</i> Possession of a valid driving licence for motor cycle and experience of driving a motor-cycle for at least 3 years.</p> <p><i>Desirable:</i> A pass in the 8th standard.</p>
3.	Senior Gestetner-Operator.	2	General Central Service, Class III Ministerial Non-gazetted.	Rs. 110— 3—131.	Non-Selection.	Not applicable	Not applicable

RULE

of Personnel, Cabinet Secretariat.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of staff Cars, from amongst the regular despatch riders (Class III Government servants) and Class IV employees of the Department of Personnel possessing the qualifications mentioned in Column 8; OR by deputation or transfer of persons holding the posts of staff-Car-Driver in other Ministries or Departments. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).	Not applicable	Not applicable.
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to the standards of competence considered essential in drivers of Motor-Cycles, from amongst the regular Class IV employees of the Department of Personnel possessing the qualifications mentioned in Column 8.	Not applicable	No applicable.
Not applicable	2 years	By promotion	By promotion from amongst the Junior Gestetner-operators in the Department of Personnel, with 3 years' service in the grade and proficiency in handling of Gestetner Machines.	Class III D.P.C.	Not applicable.

Class IV Posts

4. Junior Gestetner Operator.	2	General Central Service, Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 80— 1—85— 2—95— EB—3— 110.	Non- Selection.	Not ap- plicable.	Not applicable
5. Record Sorter (Selection Grade Daftary).	4	General Central Service, Class IV (Non- Gazetted).	Rs. 80— 1—85— 2—95— EB—3— 110.	Non- Selection.	Not ap- plicable.	Not applicable
6. Daftary	27	General Central Service, Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 75— 1—85— EB—2— 95.	Non- Selection.	25 years	[Middle School stan- dard pass.
7. Jamadar	6	General Central Service, Class III; (Non- Gazetted)	Rs. 75— 1—85— EB—2—95.	Non- Selection	Not ap- plicable.	Not applicable.
8. Peon	87	General Central Service, Class IV (Non-Gazetted)	Rs. 70— 1—80— EB—1— 85.	Not ap- plicable]	25 years	Middle School stan- dard pass.
9. Farash	4	General Central Service, Class IV Non-Gazetted.	Rs. 70— 1—80— EB—1—85.	Not ap- plicable.	25 years	Desirable: A pass in the Primary school standard,
10. Sweeper	6	General Central Service, Class IV (Non-Gazetted.)	Rs.—70— 1—80— EB—1—85.	Not ap- plicable.	25 years	Desirable: A pass in the Primary School Standard

Not applica- ble	2 years	By promotion	By promotion from amongst the Daftries or Jamadars of the Department of Personnel who have rendered at least 3 years service in that cap: and have proficiency in operating and maintaining gestetter machines.	Class IV D.P.C.	Not applica- ble.
Not applica- ble	2 years	By promotion	By promotion from Daftries who have rendered at least 3 years' service in that capacity.	Class IV D.P.C.	Not applica- ble.
Not applica- ble.	2 years	By promotion, failing which by transfer, failing both, by direct recruitment.	By promotion of Peons who have rendered at least 3 years' service in that capacity; failing this by transfer of persons holding similar or equivalent posts in other Ministries or Departments.	Class IV D.P.C.	Not applica- ble.
Not applica- ble.	2 years	By promotion	By promotion of Peons who have rendered at least 3 years' service in that Capacity.	Class IV D.P.C.	Not applica- ble
Not applica- ble.	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications specified in Column 8.	Not applica- ble.	Not applica- ble.
Not applica- ble.	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government Offices.	Not applica- ble.	Not applica- ble.
Not applica- ble.	2 years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government Offices.	Not applica- ble.	Not applica- ble.

[No. 12018/2/71-Ad II.]

A. S. GUPTA, Under Secy.

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1971

अधिसूचना

सा० का० नि० 1559.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल सचिवालय, कार्मिक विभाग में कुछ तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों की भर्ती की पद्धति के विनियमन हेतु एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम कार्मिक विभाग (तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1971 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोग.—ये नियम संलग्न अनुसूची के कालम 2 में उल्लिखित पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इनसे सम्बन्धित वेतनमान संलग्न अनुसूची के कालम 3 से 5 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य योग्यताएं.—उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इससे सम्बन्धित अन्य विषय उपयुक्त अनुसूची के कालम 6 से 14 में दिए गए अनुसार होंगे।

परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित आदिम जातियों तथा अन्य विशिष्ट वर्गों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामलों में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है।

5. पदों का अन्तर-परिवर्तन.—जिन पदों वेतनमान, तथा उनके लिए योग्यताएं और कर्तव्य समान हों उन्हें सक्षम प्राधिकारी अन्तर, परिवर्तनशील घोषित कर सकते हैं।

व्याख्या:—इन नियमों में सक्षम प्राधिकारी से तात्पर्य “उस प्राधिकारी से है जो इन पदों के सृजन करने के लिए क्षमता रखता है।”

6. अयोग्यताएँ:—ऐसा कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का विधितः समझौता किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का विधितः समझौता किया हो,

उपरोक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह करने वाले दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस तरह के विवाह की अनुमति दी जा सकती है, और ऐसा करने के दूसरे आधारों भी हों, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम बन्धन से छूट दे सकती है।

7 छूट देने की शक्ति.— जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर, आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से सम्बन्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

अनुसूची

कार्मिक विभाग मंत्रिमण्डल सचिवालय में तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4	5
1	स्टाफ कार ड्राइवर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय (भराजपत्रित)	रुपये 110-3-131- 4-155-ई० बी० -4-175-180
<hr/>				
प्रवरण पद सीधी भर्ती या अप्रवरण के लिए पद आयु	सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अपेक्षित योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
6	7	8	9	10

तृतीय श्रेणी पद अनिवार्य—

लागू नहीं होता 23 से 30 वर्ष
मोटर कार चलाने का वैध लाइसेन्स का होना ;
मोटर मकेनिक्स की जानकारी और मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव ।
बाह्यमीय :
आठवीं कक्षा पास ।

भर्ती, पदोन्नति, सीधी प्रतियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वेग्रेड पदोन्नति समिति विद्यमान है तो में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

भर्ती से ग्रथवा जिनसे पदोन्नति/प्रतियुक्ति/स्थानान्तरण से तथा नान्तरण किए जाने हैं। इसका गठन क्या है।

विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

11

12

13

14

स्थानान्तरण ग्रथवा प्रतिनियुक्ति से ग्रथवा सीधी भर्ती

स्थानान्तरण से ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर। यह परीक्षा पद के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता जांचने के लिए ली जाएगी और इसमें प्रवीणता का स्टैंडर्ड वही होगा जो कि स्टाफ-कार ड्राइवरों के लिए अनिवार्य समझा जाता है। यह परीक्षा कार्मिक विभाग के उन रेगुलर ड्राइवरों (तृतीय श्रेणी सरकारी कर्मचारी) और रेगुलर चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से ली जाएगी जिनके पास कालम-8 में निर्धारित योग्यताएं हैं ;

लाभू नहीं होता

लाभू नहीं होता

या

प्रतिनियुक्ति से या उन व्यक्तियों के स्थानान्तरण से जो अन्य मंत्रालयों या विभागों में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर कार्य कर रहे हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यता : 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5
	2 डिस्चार्ज राइडर	3 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-3 अलिपिक वर्गीय (भराजपत्रित)	रुपये 110-3-131 4-139	
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष	अनिवार्य:— मोटर साइकिल चलाने का वैध लाइसेंस होना; और मोटर साइकिल चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना । वांछनीय:— प्राठ्वीय कक्षा पास	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	13	14	
स्थानान्तरण से और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण से ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर । यह परीक्षा पद के लिए उम्मीदवारों की उपयुक्तता जांचने के लिए ली जाएगी और इसमें प्रवीणता स्टैंडर्ड वही होगा जो मोटर साइकिल ड्राइवरों के लिए अनिवार्य समझा जाता है । यह परीक्षा कार्मिक विभाग के उन रेगुलर चतुर्थ श्रेणी कर्मचारियों में से ली जाएगी जिनके पास कालम-8 में निर्धारित योग्यताएं हैं ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5
3	सीनियर गेस्टेटनर प्रापरेटर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-3 लिपिक वर्गीय (अराजपक्षित)	रुपये 110-3-131

6	7	8	9	10
अप्रवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
पदोन्नति से	कार्मिक विभाग के उन जूनियर गेस्टेटनर प्रापरेटरों में से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने इस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जो गेस्टेटनर मशीनों के चलाने में कुशल हो ।	तृतीय -श्रेणी विभागीय पदोन्नति समिति .	लागू नहीं होता

1	2	3	5
4	जूनियर गेस्टेडनर ऑपरेटर	2 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-4 (भराज- पत्रित)	रुपये 80-1-85-2- 95 ई० बी० 3- 110

6	7	8	9	10
	चतुर्थ श्रेणी पद			
अप्रवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12	13	14
पदोन्नति से	कार्मिक विभाग के उन दफ्तरियों अथवा जमादारों में से पदोन्नति द्वारा, जिन्होंने जमादार या दफ्तरी के पद पर तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो और जो गेस्टेडनर मशीनों के चलाने तथा देखभाल में कुशल हो।	चतुर्थ श्रेणी वि- भागीय पदोन्नति समिति।	लागू नहीं होता

1	3	3	4	5
---	---	---	---	---

5 रिफाई सोर्टर (सेलै-
क्शन ग्रेड दफ्तरी)

4 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-
4 (अराजपत्रित)

रूपए 80-1-85-
2-95-ई०बी०-
3-110

6	7	8	9	10
---	---	---	---	----

अश्रवण

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11	12	13	14
----	----	----	----

पदोन्नति द्वारा

उन दफ्तरियों में से पदोन्नति द्वारा
जिन्होंने दफ्तरी के पद पर तीन
वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो।

चतुर्थ श्रेणी विभा-
गीय पदोन्नति
समिति।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
6	दफ्तरी	27 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी- 4 (अराजकव्रित)	स्पष्ट 75-1-85- ई० बी० 2-95	

6	7	8	9	10
अप्रवर्ण	25 वर्ष	मिडिल स्कूल पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा श्री दोनों अवस्थाओं के अभाव में सीधी भर्ती द्वारा ।	उन चपरासियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने चपरासी के पद पर तीन वर्ष की सेवा कर ली हो ऐसा न होने पर अन्य मंत्रालयों / विभागों में समान या समकक्ष पदों पर कार्य रत व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	चतुर्थ श्रेणी विभागीय पदोन्नति समिति ।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

7 जमादार

6 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-
4 (भराजपत्रित)रूपए 75-1-85-
ई० बी० 2-95

6

7

8

9

10

प्रप्रवरण

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

13

13

पदोन्नति द्वारा

उन अपरासियों की पदोन्नति द्वारा
जिन्होंने अपरासी के पद पर
तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली
हो ।

चतुर्थ श्रेणी वि-
भागीय पदोन्नति
समिति ।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
8	चपरासी	87	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-4 (अराजपत्रित)	पए 70-1-80-ई० बी०-1-85

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	25 वर्ष	मिडिल स्कूल पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा और ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा ।	केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान या समकक्ष पदों पर कार्य-रत व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास कालम 8 में निर्धारित योग्यताएं हैं ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
9	फराश	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी- 4 (अराजपत्रित)	रूपए 70-1-80- ई०बी०-1-85

6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	25 वर्ष	बैछनीय प्राइमरी पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12	13	14
सीधी भर्ती परा और ऐसा न होने पर स्था- नान्तरण द्वारा ।	केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान या समकक्ष पदों पर कार्य-रत व्यक्तियों के स्थाना- न्तरण द्वारा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5
10	स्वीपर	6 सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-4 (अराजपत्रित)		रूप 70-1-60-ई० बी०-1-85
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	25 वर्ष	बांछनीय प्राइमरी पास	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	13	14	
सीधी भर्ती द्वारा और ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समान या समकक्ष पदों पर कार्यरत व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[सं० ए 12018/2/71-प्रशासन-2]

ए० एस० गुप्ता, अवर सचिव ।

(Department of Personnel)

New Delhi, the 14th September 1971

G.S.R. 1560.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Secretariat Training School, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Secretariat Training School (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 12 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to any Schedule Caste, Schedule Tribe or other special category in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or the post.

Recruitment Rules for the post of Hindi Translator,

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
------------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	--

1

2

3

4

5

6

7

Hindi Translator	One	General Central Service Class III Ministerial non-Gazetted	Rs. 210—10 —290—15 —320—EB —15—425.	Not applicable	Between 21 and 30 years	<i>Essential :</i> 1. Degree of a recognised University with Hindi and English as elective subjects. 2. At least 2 years' experience in translation from English to Hindi and <i>Vice-Versa</i> .
------------------	-----	--	--	----------------	-------------------------	---

MODULE

Secretariat Training School, Department of Personnel, Cabinet Secretariat.

Whether age & qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of Promotees deputationists/transferees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer/deputation grades from which promotion to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---------------------	--	---	---

8

9

10

11

12

Age—No. Educational Qualifications— Yes.	2 years	By deputation transfer failing which by direct recruitment.	In the case of deputation/transfer, selection from UDCs/LDCs of the Central Secretariat Clerical Service or Stenographers Grade III of the Central Secretariat Stenographers Service or Proof Reader (Hindi) with 5 years' service in the respective grade and who possess educational qualifications indicated in column 7. Period of deputation Ordinarily not exceeding two years but may be extended by another one year in public interest.	Not applicable
---	---------	---	--	----------------

[No. 35/3/71-Estt(B).].

P. PRABHAKARAN, Under Secy.

(कामिक विभाग)

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1971

जी०एस०आर० 1660:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सचिवालय प्रशिक्षण विद्यालय, नई दिल्ली में हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं अर्थात :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम सचिवालय प्रशिक्षण विद्यालय (हिन्दी अनुवाद) भर्ती नियम, 1970 होगा :

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्व उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए साधारण आदेशों के अनुसार, किसी भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति या किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेगी ।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति के नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पद की बाबत, भावेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक	एक	साधारण केन्द्रीय, सेवा वर्ग 3 अनुसचिवीय, अपराजपत्रित रु०	210-10-290-15-320-द०रो०-15-425	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	आवश्यक : 1. किसी मान्यता-प्राप्त विश्व-विद्यालय से उपाधि जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी ऐच्छिक विषय हों। 2. अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद करने का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

सूची

हिन्दी अनुवादक के पद के लिए भर्ती नियम

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-यों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों/प्रतिनियुक्तों/स्थानान्तरितियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की कालावधि	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति या प्रति नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन से प्रोन्नति की जाएगी।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13
आयु नहीं शैक्षिक अर्हताएं हां	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में, केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च-श्रेणी-लिपिक निम्न-श्रेणी-लिपिक या केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिपिक सेवा के प्राशुलिपिक श्रेणी 3 या प्रूफ-रीडर (हिन्दी) में से चयन द्वारा, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो और जिनके पास स्तम्भ 7 में उपदर्शित अर्हताएं हों। प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः दो वर्ष से अधिक नहीं होगी, किन्तु लोक हित में उसे एक वर्ष और बढ़ाया जा सकता है।	लागू नहीं होता।	

[सं० 35/3/71-इस्टै०(बी)]

पी० प्रभाकरण, अवर सचिव।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS
(Posts and Telegraphs Board)

New Delhi, the 5th October 1971

G.S.R. 1561.—In exercise of the powers conferred by section 10 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely:

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (Eighteenth Amendment), 1971.

(2) They shall come into force on the first day of November, 1971.

2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in rule 5, in the proviso under the heading "III. Printed Papers (including Newspapers and Books)", against the weight step "Exceeding 20 grams but not exceeding 30 grams", for the figures "0-25", the figures "0-30" shall be substituted. 2.

[No. 1-21/70-R/Pt.]

V. K. SETH,

Asstt. Director-General (Rates).

संचार विभाग

(डाक-तार बॉर्ड)

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 1971

सां.कां.निं० 1561:—भारतीय डाकवर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारतीय डाकवर नियम, 1933, में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय डाकवर (अठारहवां संशोधन) नियम, 1971 होगा।

(2) ये 1971 के नवम्बर के पहले दिन प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय डाकवर नियम, 1933, के नियम 5 के परन्तुक में "III मुद्रित पेपर्स (जिसमें समाचार पत्र और पुस्तकें भी सम्मिलित हैं)" शीर्ष के नीचे "20 ग्राम से अधिक लेकिन 50 ग्राम से अधिक" भाग श्रेणी के सामने "0. 25" अंकों के स्थान पर "0. 30" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं० 1-21/70-दर/पी टी]

वि० क० सेठ,

सहायक महानिदेशक (दर)।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Banking)

New Delhi, the 30th June 1971

G.S.R. 1562.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator, Grade II, in the Ministry of Finance, Department of Banking, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Hindi Translator, Grade II, Ministry of Finance, (Department of Banking) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, to the said post, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 12 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of persons belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders from time to time by the Central Government.

No person,

who has entered into or contracted a marriage with a person having living, or

who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is possible under the personal law applicable to such person and the other to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHE-

Recruitment Rules for the Post of Hindi Translator, Grade II

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection of non-Selection post	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	---	----------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator Grade II	1	General Central Service Class III- Ministerial Non-gazetted.	Rs. 210— 10—290— 15— 320—EB— 15—425.	Not applicable.	Between 21 and 30 years.	Degree of a recognised University with Hindi and English as elective subjects. At least two year experience in translation from Hindi to Hindi <i>versu</i> .

DULE

in the Ministry of Finance Depp. of Bankig

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/deputation-ists/transferees	Period of probation	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or transfer/ deputation grades from which promotion or transfer/deputation to be made.	Circumstances in which UPSC is to be consulted making recruitment.
---	---------------------	---	--	--

8	9	10	11	12
Age—No. Educational qualifications—Yes.	2 years.	By deputation/transfer, failing which by direct recruitment.	In case of deputation/transfer, selection from Upper Division Clerks/ Lower Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 5 years service as Upper Division Clerk or Lower Division Clerk and who possess educational qualifications indicated in column 7. <i>Period of deputation:</i> Normally two years which may be extended by another one year in public interest	Not applicable

[No. A 12018/2/71-Admn.]

R. K. SUNDARESAN, Under Secy^m

वित्त मंत्रालय
(बैंकिंग विभाग)

नई दिल्ली, 30 जून, 1971

सांका०नि० 1562.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा वित्त मंत्रालय के बैंकिंग विभाग में हिन्दी अनुवादक पदक्रम II के पद पर भर्ती के तरीके को नियंत्रित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :—(1) ये नियम वित्त मंत्रालय (बैंकिंग विभाग) हिन्दी अनुवादक पदक्रम II भर्ती नियमावली, 1971 कहे जायेंगे।

(2) ये नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयुक्त :—ये नियम इस अधिसूचना से अनुबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में निर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बन्धित वेतनमान वही होंगे जैसा कि उक्त अधिसूचना के स्तम्भ 2 से 4 में बताया गया है।

4. भर्ती की पद्धति, आय-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती का तरीका, आय सीमा, अर्हताएं तथा उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वही होंगी जैसी कि उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 12 में निर्दिष्ट की गयी है।

बशर्ते कि सीधी भर्ती के सम्बन्ध में ऊपरी आय सीमा के बारे में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित आदिम जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के मामले में छूट दी जा सकेगी।

5. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी अथवा संविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन-साथी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन-साथी के जीवित रहते किसी दूसरे व्यक्ति से शादी अथवा संविदागत विवाह किया हो,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और शादी की दूसरी पार्टी पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार की शादी की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इस नियम-
वली के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों अथवा पदों के सम्बन्ध में छूट देना
आवश्यक अथवा इष्टकर है वहां उसके लिए वह कारणों का लिखित रूप से अभिलेख करके छूट दे
सकती है ।

वित्त मंत्रालय के बैंकिंग विभाग

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	सलेक्शन (प्रवरण) पद अथवा सलेक्शन भिन्न पद	सीधी भर्ती वालों के लिये आयु	सीधी भर्ती वालों के लिये आवश्यक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	---	------------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

हिन्दी अनुवादक पद-क्रम II	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III-अनु-सचिबीय अ-राजपत्रित	210-10-290-15-320-दक्षतारोष-15-425 रुपये	लाबू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री। अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।
---------------------------	---	--	--	----------------	----------------------	---

क्या सीधी भर्ती वालों के लिये निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि	भर्ती का तरीका—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन वर्गों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति की जानी है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
8	9	10	11	12
आयु—नहीं शैक्षिक अर्हताएं—हां 4	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामले में केन्द्रीय सचिवालय सेवा के उच्च श्रेणी क्लर्कों/निचली श्रेणी क्लर्कों में से चुनाव द्वारा, जिन्होंने उच्च श्रेणी क्लर्क/निचली श्रेणी के क्लर्क के रूप में 5 वर्ष सेवा की हो और स्तम्भ 7 में निर्दिष्ट शैक्षिक अर्हताएं रखते हों।	लागू नहीं होता
<p>प्रतिनियुक्ति की अवधि:</p> <p>सामान्यता दो वर्ष जिसे लोक हित में और एक वर्ष के लिये बढ़ाया जा सकता है।</p>				

[सं० ए 12018/2/71-प्रशासन]

आर० के० सुन्दरेशन, अवसर सचिव।

(Department of Banking)

New Delhi, the 25th August 1971

G.S.R. 1563.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class IV posts in the Ministry of Finance, Department of Banking, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Banking (Class IV posts) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 6 to 14 of the Schedule aforesaid;

Provided that the upper age limit specified in column 7 of the Said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Interchangeability of posts.—The posts having similar scales of pay, qualifications and duties may be declared interchangeable by the competent authority. **Explanation.**—For the purposes of this rule, “competent authority” means an authority which is competent to create such post.

6. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

Sl. No.	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits
---------	--------------	-------------	----------------	--------------	--	-------------------------------	---

1	2	3	4			7	8
---	---	---	---	--	--	---	---

Junior Gestetter Operator	2	General Central Service, Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 80-1- 85-2-95- EB-3-110	Non- selection	Not applicable	Not Applicable
---------------------------------	---	--	-----------------------------------	-------------------	-------------------	----------------

Selection Grade Daftry	1	General Central Service, Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 80-1- 85-2-95- EB-3-110	Non- selection	Not applicable	Not applicable.
------------------------------	---	--	-----------------------------------	-------------------	-------------------	-----------------

3. Daftry	5	General Central Service, Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 75-1- 85-EB-2- 95	Non- selection	25 years	Middle School Standard Pass,
-----------	---	--	-----------------------------	-------------------	----------	---------------------------------

SCHEDULE 8

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees/Transferees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	--	--	--

9	10	11	12	13	14
---	----	----	----	----	----

Not applicable	Two years	By promotion falling which by transfer	<p><i>By promotion :</i></p> <p>From Daftries/Jama - dars in the Department of Banking, who have passed middle school standard, with at least 3 years continuous service in that grade, subject to proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.</p>	D.P.C. for Class IV	Not applicable
----------------	-----------	--	---	---------------------	----------------

Transfer :

Persons , working in similar or equivalent grade from other Central Government Offices.

Not applicable	Two years	By promotion.	Daftries in the Department of Banking with at least 3 years service in that grade.	D.P.C. for Class IV	Not applicable]
----------------	-----------	---------------	--	---------------------	-----------------

Not applicable	Two years	By promotion. falling which by transfer and falling both by direct recruitment.	<p><i>By promotion of peons</i></p> <p>in the Department of Banking, with at least 3 years service in that grade.</p>	D.P.C. for Class IV	Not applicable
----------------	-----------	---	---	---------------------	----------------

Transfer :

Persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices.

1	3	4	5	6	7	8
4. Jamadar	1	General Central Service, Class IV (Non-gazetted)	Rs. 75—1—85—EB—2 95.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
Peon	20	General Central Service, Class IV (Non-gazetted)	Rs. 70—1—80—EB—1—85.	Not applicable]	25 years	Middle School Standard Pass.
6. Sweeper	2	General Central Service, Class IV (Non-gazetted)	Rs. 70—1—80—EB—1—85.	Not applicable	25 years	<i>Desirable :</i> Pass in Primary School Standard.
7. Farash	2	General Central Service, Class IV (Non-gazetted) !	Rs. 70—1—80—EB—1—85]	Not applicable	25 Years	<i>Desirable :</i> Pass in Primary School Standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion	By promotion of persons in the Department of Banking with at least 3 years service in that grade.	D.P.C. for Class IV	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices.	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in Central Government Offices.	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer.	By transfer of persons holding similar or equivalent posts in the Central Government Offices.	Not applicable	Not applicable

[No. A. 12018/2/Admn/70.]

K. YESURATNAM, Under Secy.

(बैंकिंग विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1971

सा० का० नि० 1563.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा वित्त मंत्रालय, बैंकिंग विभाग में चतुर्थ श्रेणी के पदों पर भर्ती के तरीके को नियंत्रित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ.—(1) ये नियम वित्त मंत्रालय, बैंकिंग विभाग (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1971, कहे जायेंगे।

(2) ये नियम उनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयुक्ति.—ये नियम इस अधिसूचना से अनुबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बन्धित वेतनमान वही होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में बताया गया है।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती का तरीका, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जसी कि उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में निर्दिष्ट की गयी हैं।

बशर्ते कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 7 में निर्दिष्ट ऊपरी आयु-सीमा के बारे में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित आदिम जाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के मामले में छूट दी जा सकेगी।

5. पदों की अपरिचर्तनशीलता.—समान वेतनमान, अर्हताओं और कार्यों वाले पदों को सक्षम प्राधिकारी अन्तर्परिचर्तनशील घोषित कर सकते हैं। व्याख्या :—इस नियम के प्रयोजन के लिये “सक्षम प्राधिकारी” क से तात्पर्य है वह प्राधिकारी जो ऐसे पद के निर्माण के लिये सक्षम हो।

6. अनर्हताएं.—कोई भी व्यक्ति —

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से शादी अथवा संविदागत विवाह किया हो जिसका जीवन साथी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने एक जीवन साथी के जीवित रहते किसी दूसरे व्यक्ति से शादी अथवा संविदागत विवाह किया हो,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और शादी की दूसरी पार्टी पर लागू होने वाले व्यक्तिगत नियमों के अन्तर्गत इस प्रकार की शादी की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

7. छूट देने की शक्ति.—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि इस नियमावली के किन्हीं उपबन्धों में किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्याप्तियों अथवा पदों के सम्बन्ध में छूट देना आवश्यक अथवा इष्टकर है, वहाँ उसके लिये वह कारणों का लिखत रूप से अभिलेख करके छूट दे सकती है ।

अनु

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	सलेक्शन (प्रवरण) पद अथवा सलेक्शन-भिन्न पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु	सीधी भर्ती वालों के लिये आवश्यक शैक्षिक एवं अन्य अहताए
-------------	-----------	----------------	----------	---------	---	-----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7	8
1.	कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-IV (अराजपन्नित)	80-1-85- 2-95- दक्षतारोध- 3-110 रु०	सलेक्शन भिन्न	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

2.	सेलेक्शन पदक्रम वपतरी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी-IV (अराजपन्नित)	80-1-85- 2-95- दक्षतारोध- 3-110 रु०	सलेक्शन-भिन्न	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----	-----------------------	---	--	--	---------------	----------------	----------------

क्या सीधी परीक्षा भर्ती का तरीका— भर्ती वालों की अर्वाधि के लिए यदि कोई निर्धारित हो तो आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों पर भी लागू होंगी	सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रति- नियुक्ति/स्था- नान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किये जाने की स्थिति उन पदक्रमों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है	यदि कोई विभागीय में पदोन्नत समिति विद्यमान है, तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थि- तियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है
---	---	--	--	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा सम्भव न होने पर स्था- नान्तरण द्वारा	पदोन्नति द्वारा :— बैंकिंग विभाग के दफ्तरी/जमादारों में से जो आठवीं कक्षा पास हों और जिन्होंने उस पदक्रम में कम से कम 3 वर्ष लगातार सेवा की हो बशर्त कि गेस्टेड- नर मशीन चलाने और अनुरक्षण में दक्षता प्राप्त हो। स्थानीतरण :— केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों में इसी प्रकार के और इसके समान पदक्रमों में काम करने वाले व्यक्तियों में से।	चतुर्थ श्रेणी के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	उस पदक्रम में कम से कम 3 वर्ष की सेवा वाले बैंकिंग विभाग के दफ्तरी	चतुर्थ श्रेणी के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3. दफ्तरी	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-IV (भराजपन्नि)	75-1-85- दक्षतारोध- 2-95 रु०	सलेक्शन- भिन्न	25 वर्ष	ग्राठवीं कक्षा पास	
4. जमादार	1	सामान्य केंद्र सेवा श्रेणी IV (भराजपन्नि)	75-1-85 दक्षतारोध- 2-95 रुपए	सलेक्शन- भिन्न पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
5. चपरासी	20	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी-IV (भराजपन्नि)	70-1-80- दक्षतारोध- 1-85 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष	ग्राठवीं कक्षा पास	
6. मेहतर	2	सामान्य, केन्द्रीय सेवा श्रेणी-IV (भराजपन्नि)	70-1-80- दक्षतारोध- 1-85 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष	बांछनीय- प्राथमिक विद्यालय- स्तर तक पास	
7. फराश	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी-IV (भराजपन्नि)	70-1-80- दक्षतारोध- 1-85 रुपये	लागू नहीं होता	25 वर्ष	बांछनीय : प्राथमिक विद्यालय- स्तर तक पास	

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा सम्भव न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा भी सम्भव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	बैंकिंग विभाग के चपरासियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने इस पदक्रम में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो	चतुर्थ श्रेणी के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
			स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में इसी प्रकार के और इसके समान पदों पर काम करने वाले व्यक्तियों में से ।		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा	बैंकिंग विभाग के उन चपरासियों की पदोन्नति द्वारा जिन्होंने उस पदक्रम में कम से कम 3 वर्ष सेवा कर ली है ।	चतुर्थ श्रेणी के लिए विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा और यदि ऐसा सम्भव न हो तो स्थानान्तरण द्वारा	उन व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में इस प्रकार के अथवा इसके समान पदों पर काम कर रहे हों ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा और यदि ऐसा सम्भव न हो तो स्थानान्तरण द्वारा	उन व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जो केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में इस प्रकार के अथवा इसके समान पदों पर काम कर रहे हों ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा और यदि ऐसा सम्भव न हो तो स्थानान्तरण द्वारा ।	तदेव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 25th August 1971

G.S.R. 1564.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Seventh Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In rule 105 of the Fundamental Rules, in clause (C), after sub-clause (ii), the following clause shall be inserted, namely:—
- (iii) "to proceed on leave from a specified station to a place in a remote locality which is not easy of access, and return therefrom on the expiry of the leave"

[No. 6(3)-EIV(B)/71-1.]

G.S.R. 1565.—In exercise of the powers conferred by rule 106 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Supplementary Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Supplementary (Third Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In rule 294-A of the Supplementary Rules, after Note 2, the following Note shall be inserted, namely:—

"Note 3—In the case of persons domiciled in the remote localities of the Andaman and Nicobar Islands or the Laccadive, Minicoy and Amin-divi Islands and recruited for service on the mainland, the joining time of a Government servant under F.R. 105(c)(iii) for a journey between a place in these remote localities and the station specified against them in column 2 of the Table below this rule shall also be as shown in column 3 of the said Table.

This concession shall be admissible once in a year only."

[No. 6(3)-EIV(B)/71-II.]

New Delhi, the 31st August 1971

G.S.R. 1566.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Revised Leave Rules, 1944, namely:—

1. (1) These rules may be called the Revised Leave (Third Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Revised Leave Rules, 1933—
- (a) for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:—
- "5. Unless the President in view of the exceptional circumstances of the case otherwise determines, no Government servant shall be granted leave of any kind for a continuous period exceeding five years."

(b) for sub-rule (c) of rule 14, the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(c) Unless the President in view of the exceptional circumstances of the case otherwise determines, no Government servant, who is not in permanent employ or quasi-permanent employ, shall be granted extraordinary leave in excess of the limits prescribed in sub-rule (b).”

[No. F.16(4)-E.IV(A)/71-I.]

G.S.R. 1567.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Ninth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Fundamental Rules, for rule 18, the following rule shall be substituted, namely:—

“R. 18. Unless the President in view of the exceptional circumstances of the case otherwise determines, no Government servant shall be granted leave of any kind for a continuous period exceeding five years.”

[No. F. 16(4)-E.IV(A)/71-II.]

V. K. PANDIT, Under Secy.

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 1st September 1971

G.S.R. 1568.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77, read with clause (1) of article 299, of the Constitution, the President hereby makes the following rule, namely:—

All applications, certificates or other documents required or permitted to be executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Development Credit Agreement No. 241-IN (Fourth Telecommunications Project) entered into between the Government of India and the International Development Association on the 3rd May, 1971, shall be executed and authenticated on behalf of the President by any of the Officers specified below:—

- (1) Director Finance (I) in the Directorate General of Posts and Telegraphs;
- (2) Deputy Chief Engineer (CP) in the Directorate General of Posts and Telegraphs;
- (3) Deputy Chief Engineer (E) in the Directorate General of Posts and Telegraphs;
- (4) Chief Accounting Officer, High Commission of India London.

[No. F. 4(30)/71-FB.II.]

By order and in the name of the President.

G. V. RAMAKRISHNA, Jt. Secy.

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली 1 सितम्बर 1971

सा० का० नि० 1568.—राष्ट्रपति ने संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाया है अर्थात्:—

भारत सरकार और अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच 3 मई 1971 को हुए करार संख्या 241-आई० एन० (चतुर्थ दूर संचार आयोजना) के उपबन्धों के अनुसार संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करते हुए ऐसे सभी आवश्यक आवेदन-पत्र प्रमाण-पत्र अथवा अन्य कागजात जिनके निष्पादन की आवश्यकता होती है अथवा जिनका निष्पादन कराये जाने की अनुमति है निम्नलिखित निर्दिष्ट अधिकारियों द्वारा राष्ट्रपति की ओर से निष्पादित तथा प्रमाणोक्त किये जायेंगे :

- (1) डाक-तार महानिदेशालय का वित्त निदेशक (आई०)
- (2) डाक-तार महानिदेशालय का उप-मुख्य इंजीनियर (सी० १०)
- (3) डाक-तार महानिदेशालय का उप-मुख्य इंजीनियर (ई०)
- (4) लन्दन-स्थित भारतीय उच्चायोग का मुख्य लेखा अधिकारी

[सं० एफ० 4(30)/71-एफ बी II]

राष्ट्रपति के आदेश

से और उनके नाम से

जी० बी० रामकृष्ण, संयुक्त सचिव ।

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 4th September 1971

G.S.R. 1569.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Finance Officer (Communications) in the Department of Expenditure in the Ministry of Finance, namely:—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Finance Officer Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number, Classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

4. **Method of recruitment age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or—
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons/ the post.

SCHB

... for the post of Finance officer Communications

1	2	3	4	5	6	7
Finance Officer (Communications)	I	General Central Service Class I Gazetted.	Rs. 1300-60- 1600	Not appli- cable	Not appli- cable	Not Appli- cable.

in the Ministry of Finance, Department of expenditure (civil)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	----------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	<p><i>Transfer on deputation</i></p> <p>(i) Officers with 10 years standing from any of the organised Accounts Services, in Indian Audit and Accounts Service, Indian Defence Accounts Service or Indian Railway Accounts Service etc.</p> <p>(ii) Chief Accounts Officer in the scale of Rs.900-1250 of the P & T Accounts Department with 3 years service as such rendered after appointment thereto on a regular basis (Period of deputation ordinarily not exceeding 4 years.)</p>	Not applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation Regulations. 1958)

[No. F.1(4)-E.I(A)/69.]

H. K. NARULA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4, सितम्बर, 1971

सी०एस०आर० 1569 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय में, व्यय विभाग में, वित्त अधिकारी (संचार) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम वित्त अधिकारी भर्ती नियम, 1971 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।

3. संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हताएं:— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाय कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें देख-भल करके तथा आवश्यक सेवा आयोग से परामर्श करके, न नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों / पद को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

अनुसूची
वित्त मंत्रालय, व्यय (सिविल) विभाग में वित्त अधिकारी (संचार) के पद के लिए तृतीयम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा प्रचयन पद	पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु
1	2	3	4	5	6
वित्त अधि-कारी (संचार)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1, राजपत्रित	1300-60-1600 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं</p> <p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की वशा में लागू होगी या नहीं</p>					
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
---	---	---	---

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण
(i) संगठित लेखा सेवाओं जैसे भारतीय संरक्षणा और लेखा सेवा, भारतीय रक्षा सेवा या भारतीय रेल लेखा सेवा आदि में से किसी के 10 वर्ष की कालावधि का अधिकारी ।

रागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट), विनियम, 1958, के अधीन यथा अपेक्षित

(ii) डाक-तार लेखा विभाग के 900-1250 रु० वेतनमान वाले मुख्य लेखा अधिकारी जिरादी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस रूप में की गई 3 वर्ष की सेवा हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अनधिक होगी)

[सं० एफ० 1(1)-इ/ए/69.]

हरि वृष्ण नाइला, अव्वर सचिव (ई) 1

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 3rd August 1971

G.S.R. 1570.—The designations of the following posts in the Central Ground Water Board are hereby changed as indicated against each post with immediate effect:

Existing Designations	New Designations
1. Superintending Geologist	Superintending Hydrogeologist.
2. Chief Hydrogeologist	Project Hydrogeologist.
3. Senior Geologist	Senior Hydrogeologist.
4. Junior Geologist	Junior Hydrogeologist.
5. Assistant Geologist	Assistant Hydrogeologist.

[No. 7-75/71-MI(A).]

L. N. LADDHA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 1971

जी० एस० आर० 1570.—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के निम्नलिखित पदों के पदनाम उनके सामने लिखे हुए पद में एतद्वारा तुरन्त परिवर्तित किये जाते हैं :—

वर्तमान पदनाम	नए पदनाम
1. अधीक्षक भूविज्ञानी	अधीक्षक जलभूविज्ञानी
2. मुख्य जलभूविज्ञानी	परियोजना जलभूविज्ञानी
3. वरिष्ठ भूविज्ञानी	वरिष्ठ जल भूविज्ञानी
4. कनिष्ठ भूविज्ञानी	कनिष्ठ जलभूविज्ञानी
5. सहायक भूविज्ञानी	सहायक जल भूविज्ञानी

[संख्या 7-75/71-लघु सिचवाई (ए)]

ल० ना० लड्डहा, उप सचिव ।

MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE

(Scientific Surveys and Development Division)

New Delhi, the 16th July 1971

G.S.R. 1571.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the National Atlas Organisation under the Ministry of Education and Social Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (National Atlas Organisation) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCH-

Recruitment Rules For Post of Director, National Atlas Orga-

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director	1	General Central Service Class I (Gazetted).	Rs.1600—100—1800	Not applicable.	Preferably below 50 years.	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's degree in Geography of a recognised University or a Master's degree in Science or equivalent.</p> <p>(ii) At least 10 years experience of teaching and/or research in Geography and allied fields or at least 10 years experience in a responsible technical position in a well equipped Cartographic Organisation.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.)</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>(i) Doctorate in Geography.</p> <p>(ii) Knowledge of modern techniques of preparing national and regional atlases.</p> <p>(iii) Membership of National and international Geographical Societies.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion deputation transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U. P. S. C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment. On contract/ tenure for 5 years which may be extended by the Central Government for a further period of 5 years (subject to normal rule of superannuation). The contract/ tenure system shall not apply in case of a departmental officer selected by the Union Public Service Commission for the post.	Not applicable.	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय

(वैज्ञानिक सर्वेक्षण और विकास प्रभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1971

जी० एस० आर० 1571.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय एटलस संगठन में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का नाम निदेशक (राष्ट्रीय एटलस संगठन) भर्ती नियम, 1971 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना** :—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. **संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निर्हताएं**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय एटलस संगठन में निवेशक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु
1	2	3	4	6	
निदेशक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राजपत्रित)	1600-100-1800 रु०	लागू नहीं होता	अधिमानतः 50 वर्ष से कम
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
7			9		9

आवश्यक

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर की उपाधि या विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य ।
- (ii) भूगोल और सहबद्ध क्षेत्र में शिक्षण और/या अनुसंधान का कम से कम 10 वर्ष का अनुभव या किसी उपस्करित मानचित्रकला संगठन में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण तकनीकी हैसियत में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव । (अर्हताएं, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)

वांछनीय

- (i) भूगोल में डाक्टर की उपाधि ।
- (ii) राष्ट्रीय और क्षेत्रीय एटलस तैयार करने के आधुनिक तकनीक का ज्ञान ।
- iii) राष्ट्रीय और अन्तर्राष्ट्रीय भूगोल सोसाइटियों की सदस्यता ।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय भर्ती करने में किन प्रोन्नति समिति परिस्थितियों में संघ है तो उसकी लोक सेवा आयोग से संरचना परामर्श किया जाएगा
---	---	---

10	11	12	13
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 5 वर्ष के लिए संविदा/सावधिक आधार पर जो केन्द्रीय सरकार द्वारा 5 वर्ष की और अवधि के लिए (अधिवर्षिता के प्रसामान्य नियम के अधीन रहते हुए) बढ़ाई जा सकेगी संविदा/सावधिक पद्धति, इस पद के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा चयन किए गए विभागीय अधिकारी को लागू नहीं होगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथाअपेक्षित।

[सं० 1-7/69-सर्वो-2.]

एस० आर० अग्रवाल, अवसर सचिव।

(Department of Culture)

[CAI (I) Section]

New Delhi, the 31st August 1971

G.S.R. 1572.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Archaeological Survey of India (Class III—Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Class III—Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India (Class III—Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, in serial No. 7, in the entries relating to the post of Surveyor, Grade I, in column 9, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“(i) Matriculation or equivalent.

(ii) Diploma in Surveying or in Civil Engineering from a recognised institution.

(iii) Three year's experience in surveying.”

[No. F. 2/25/71-CAI(I).]

SARAN SINGH, Under Secy.

(सांस्कृतिक विभाग)

[सी० ए० आई० (I) अनुभाग]

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1971

सा०का०नि० 1572.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय पुरातत्वीय सर्वेक्षण (वर्ग 3—अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्वीय सर्वेक्षण (वर्ग 3—अराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 होगा ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. भारतीय पुरातत्वीय सर्वेक्षण (वर्ग 3—अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में क्रम संख्या 7 में, सर्वेक्षक, श्रेणी I के पद से सम्बन्धित प्रविष्टियों में स्तंभ 9 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

“(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।

(ii) मान्यता प्राप्त संस्था से सर्वेक्षण या सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा ।

(iii) सर्वेक्षण में 3 साल का अनुभव ।”

[सं० 2/25/71-सी० आई० (I)]

शरण सिंह, अवर सचिव ।

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

[Department of Labour and Employment (D.G.E. and T.)]

New Delhi, the 6th September 1971

G.S.R. 1573.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 24 of the Apprentices Act, 1961 (52 of 1961) read with rules 3 and 4 of the Central Apprenticeship Council Rules, 1962, the Central Government hereby reconstitutes with effect from the 29th June, 1971, the Central Apprenticeship Council and appoints the Union Minister of Labour and Rehabilitation as its Chairman and the following persons as the other members, namely:—

(a) Representatives of employers in establishments in the public sector.

1. Project Officer (Printing), Office of the Chief Controller of Printing and Stationery, Nirman Bhavan, New Delhi-11.
2. Deputy Personnel Manager, Indian Tourism Development Corporation Ltd., "Jeevan Vilhar", New Delhi-1.
3. Chief Training and Man Power Adviser and General Manager Planning and Development Division, Fertilizer Corporation of India Ltd., F-43, South Extension Area Part-1, Ring Road, New Delhi-19.
4. Assistant Director General, Ordnance Factories/Est. Directorate General, Ordnance Factories, 44, Park Street, Calcutta-16.
5. Superintendent (Training), Bharat Heavy Electricals Limited, Ranipur, Hardwar, Uttar Pradesh.
6. Training Adviser, Hindustan Aeronautics Ltd., Indian Express Building, Vidhana Veedhi, Bangalore-1.
7. Chief Organisational Development, Hindustan Machine Tools Limited, Bangalore-31.
8. Deputy General Manager (Coordination), Hindustan Steel Limited, P.O. Hinoo, Ranchi-2.
9. Chief Engineer, State Farms Corporation of India Ltd., A-21, West End Colony, Rao Tula Ram Marg, New Delhi-21.

(b) Representatives of employers in establishments in the private sector:

1. Prof. V. B. Kamath, Hira Mahal, Room No. 5, 171, Shivaji Park, Bombay-16.
2. Shri S. V. Utamsingh, Chief Personnel Adviser, The Associated Cement Companies Ltd., "Cement House", 121 Maharaja Karve Road, Bombay-20 BR.
3. Shri S.C. Aggarwal, General Manager (Administration), Dalmia Cement (Bharat) Limited, 4-Scindia House, New Delhi-1.
4. Shri B. L. Fernandez, Superintendent of Training, Tata Iron and Steel Co., Jamshedpur.
5. Shri N. J. Ardeshir, Bolton Fine Art, Litho Works, 274, Tardeo Road, Bombay-7.
6. Shri Ramesh Khanna, General Manager, Claridges Hotel, New Delhi.
7. Shri B. V. Apte, Chief Engineer, Mackenzies Ltd., Sanjiv Coopratve Housing Society Ltd., Prabhadevi, Savarkar Marg, Bombay-25.
8. Shri Rajnikant R. Nagri, Nagri Mills Co. Ltd., Rajpur Road, Ahmedabad-21.
9. Shri S. Ganguli, Calcutta Fan Works, 30 Chowringhee Road, Calcutta-16.

(c) Representatives of the Central Government:

1. Director General of Employment and Training and Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Labour and Rehabilitation, Department of Labour and Employment, "Shram Shakti Bhavan", Rafi Marg, New Delhi.
2. Director of Training and Central Apprenticeship Adviser, Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Rehabilitation, Department of Labour and Employment, "Shram Shakti Bhavan", Rafi Marg, New Delhi-1.
3. Deputy Secretary (Civilian Personnel), Ministry of Defence, New Delhi.

4. Development Officer (Tools), Directorate General of Technical Development, Udyog Bhavan, Maulana Azad Road, New Delhi.
5. Director, Mechanical Engineer (Prod and Dev), Ministry of Railways (Railway Board), New Delhi-1.
6. Joint Secretary to the Government of India, Department of Electronics, New Delhi.
7. Deputy Educational Adviser(T), Ministry of Education and Social Welfare, New Delhi.
8. Deputy Adviser (Production), Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, New Delhi.
9. Senior Dairy Engineer Delhi Milk Scheme, Delhi.
9. Senior Dairy Engineer, Delhi Milk Scheme, Delhi. Wing), New Delhi.

(d) *Representatives of State Governments:*

1. Minister for Labour, Rehabilitation and Relief, Government of Andhra Pradesh, Hyderabad.
2. State Apprenticeship Adviser, Assam.
3. State Apprenticeship Adviser, Bihar.
4. State Apprenticeship Adviser, Gujarat.
5. State Apprenticeship Adviser, Haryana.
6. State Apprenticeship Adviser, Himachal Pradesh.
7. Deputy State Apprenticeship Adviser, Kerala.
8. State Apprenticeship Adviser, Madhya Pradesh.
9. State Apprenticeship Adviser, Maharashtra.
10. State Apprenticeship Adviser, Mysore.
11. State Apprenticeship Adviser, Nagaland.
12. State Apprenticeship Adviser, Orissa.
13. State Apprenticeship Adviser, Punjab.
14. State Apprenticeship Adviser, Rajasthan.
15. State Apprenticeship Adviser, Tamil Nadu.
16. State Apprenticeship Adviser, Uttar Pradesh.
17. Joint Secretary, Commerce & Industries Deptt., Government of West Bengal, Calcutta.
18. State Apprenticeship Adviser, Delhi Administration.

(e) *Persons having special knowledge and experience on matters relating to industry and labour.*

1. Shri K. Das Gupta, General Secretary, Bagpat Chini Mill Karamchhari Sangh (INTUC), 171-J, Abu Lane, Meerut (U.P.).
2. Shri V. B. Tamhane, AITUC, 23, Miranda Chawl, 299-A, Cotton Mills Lane, N. C. Kelkar Road, Dadar, Bombay-28.
3. Shri Phani Ghosh, H.M.S., 113/2, Hazra Road, Calcutta-26.
4. Shri K. G. Khosla, Managing Director, Messrs. K. G. Khosla & Co. Private Ltd., 11, Prithvi Raj Road, New Delhi-1.
5. Shri P. G. Patankar, Deputy General Manager, B.E.S. & T.C., Tramway Bungalow, Accommodation Road, Bombay-1 BR.
6. Shri J. S. Doshi, M/s. Amar Dye-Chem Ltd., Rang Udyan, Sitladevi Temple Road, Mahim, Bombay-16.

श्रम और पुनर्वास मंत्रालय

[श्रम और रोजगार विभाग (रो० प्र० महानिदेशालय)]

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1971

सा०का०नि० 1573.—केन्द्रीय शिक्षु परिषद् नियम, 1962 के नियम 3 और 4 के वाचन सहित, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 24 की उप-धारायें (1) और (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद् द्वारा 29 जून, 1971 से केन्द्रीय शिक्षु परिषद् का पुनर्गठन करती है और केन्द्रीय श्रम और पुनर्वास मंत्री को इसका अध्यक्ष तथा अन्य सदस्यों के रूप में निम्नलिखित व्यक्तियों को नियुक्त करती है यथा :—

(क) सरकारी क्षेत्र के संस्थापनों में नियोजकों के प्रतिनिधि :

1. प्रामोचना अधिकारी (छपाई) छपाई व लेखन सामग्री के प्रमुख नियंत्रक का कार्यालय, निर्माण भवन, नई दिल्ली ।
2. उप-कार्मिक प्रबन्धक, भारतीय पर्यटक विकास निगम लिमिटेड, जीवन बिहार, नई दिल्ली ।
3. प्रमुख प्रशिक्षण और जनशक्ति सलाहकार एवं महाप्रबन्धक, योजना व विकास विभाग, फर्टीलाइजर कारपोरेशन, रिग रोड, नई दिल्ली ।
4. सहायक महानिदेशक, आयुध निर्माणी/संस्थापना महानिदेशालय, आयुध निर्माणी, 44, पार्क स्ट्रीट, कलकत्ता-16
5. अधीक्षक (प्रशिक्षण), भारत हेवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड, रानीपुर, हरिद्वार, उत्तर प्रदेश ।
6. प्रशिक्षण सलाहकार, हिन्दुस्तान एरोनाटिक्स लिमिटेड, इण्डियन एक्सप्रेस बिल्डिंग, विद्यान विधि, बंगलोर-1
7. संगठनात्मक विकास प्रमुख, हिन्दुस्तान मशीन टूल लिमिटेड, बंगलौर-31
8. उप महाप्रबन्धक (समन्वय) हिन्दुस्तान स्टील लिमिटेड, पोस्ट हिन्नु, रांची-2
9. प्रमुख इंजीनियर, भारतीय राज्य फार्म निगम, ए-21, वेस्ट एण्ड कालोनी, राव तुलाराम मार्ग, नई दिल्ली-21

(ख) निजी क्षेत्र के संस्थापनों में नियोजकों के प्रतिनिधि :

1. प्रोफेसर बी० बी० कामथ, हीरा महल, 171 शिवाजी पार्क, कमरा नंबर 5, बम्बई-16
2. श्री एस० बी० उत्तमसिंह, प्रमुख कार्मिक सलाहकार, दि एसोशियेटेड सिमेन्ट कम्पनी लिमिटेड, सिमेन्ट हाउस, 121, महर्षि कर्वे मार्ग, बम्बई-20-बी० द्वार० ।
3. श्री एस० सी० अग्रवाल, महाप्रबन्धक (प्रशासन) डालमिया सिमेन्ट (भारत) लिमिटेड, 4, सिधिया हाउस, नई दिल्ली-1
4. श्री बी० एल० फर्नान्डीज, प्रशिक्षण अधीक्षक, टाटा आयरन एंड स्टील को०, जाम-शेदपुर ।
5. श्री एन० जे० ब्राडेशर, वोल्टन फाइन आर्ट लिथो वर्क, 274, ताडदेव रोड, बम्बई-7

6. श्री रमेश खन्ना, महाप्रबन्धक, क्लेरिज होटल, नई दिल्ली ।

7. श्री बी० बी० आप्टे, प्रमुख इंजीनियर मकेन्जीज लिमिटेड, सजीव कोम्पापरेटिव हाउसिंग सोसायटी लिमिटेड, प्रभावेवी सावरकर मार्ग, बम्बई-25

8. श्री रजिनीकान्त धार० नागरी, नागरी मिल्स को० लिमिटेड, राजपुरा रोड, ग्रहमदा-बाद-20

9. श्री एस० गांगुली, कलकत्ता फोन वर्क्स, 30 चौरंगी रोड, कलकत्ता-16

(ग) केन्द्रीय सरकार के प्रतिनिधि :

1. महानिदेशक, रोजगार एवं प्रशिक्षण और संयुक्त सचिव, भारत सरकार श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय, श्रम और रोजगार विभाग, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-1

2. प्रशिक्षण निदेशक और केन्द्रीय शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय, श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-1

3. उप-सचिव (प्रसैनिक कर्मचारी), रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली ।

4. विकास अधिकारी (भोजार) तकनीकी विकास महानिदेशालय, उद्योग भवन, मौलाना आजाद रोड, नई दिल्ली ।

5. निदेशक, मैकेनिकल इंजीनियरिंग (उत्पादन व विकास), रेल मंत्रालय (रेल बोर्ड), नई दिल्ली-1

6. संयुक्त सचिव, भारत सरकार, इलेक्ट्रानिक विभाग, नई दिल्ली ।

7. उप शिक्षा सलाहकार (टी), शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय, नई दिल्ली ।

8. उप-सलाहकार (उत्पादन) वित्त मंत्रालय, न्यूरो आफ पब्लिक इन्टरप्र्रा ल, नई दिल्ली ।

9. दिल्ली बुध योजना के वरिष्ठ डेयरी इंजीनियर ।

10. निदेशक (मैकेनिकल) जहाजरानी और परिवहन मंत्रालय (परिवहन भाग), नई दिल्ली ।

(घ) राज्यों सरकारों के प्रतिनिधि :

1. श्रम, पुनर्वासि और राहत कार्य मंत्री, आंध्र सरकार, हैबराबाद ।

2. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, असम ।

3. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, बिहार ।

4. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, गुजरात ।

5. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, हरयाणा ।

6. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, हिमाचल प्रदेश ।

7. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण उप-सलाहकार, केरला ।

8. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, मध्य प्रदेश ।

9. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, महाराष्ट्र ।

10. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, मेसूर ।

11. राज्य शिक्षु प्रशिक्षण सलाहकार, नागालैण्ड ।

12. राज्य शिशु प्रशिक्षण सलाहकार, उड़ीसा ।
13. राज्य शिशु प्रशिक्षण सलाहकार, पंजाब ।
14. राज्य शिशु प्रशिक्षण सलाहकार, राजस्थान ।
15. राज्य शिशु प्रशिक्षण सलाहकार, तमिलनाडु ।
16. राज्य शिशु प्रशिक्षण सलाहकार, उत्तर प्रदेश ।
17. संयुक्त सचिव, वाणिज्य व उद्योग विभाग, पश्चिम बंगाल सरकार, कलकत्ता ।
18. राज्य शिशु प्रशिक्षण सलाहकार, दिल्ली प्रशासन ।

(इ) उद्योग और श्रम सम्बन्धी मामलों में विशेष ज्ञान रखने वाले द्योतित

1. श्री के० दास गुप्ता, महामंत्री, बागपत चीनी मिल कर्मचारी संघ (इन्टर), 171-जे, ब्राव् लेन, मेरठ (उ० प्र०)
2. श्री बी० बी० तमानडे ए० आई० टी० यू० सी०, 23, मिराण्डा चाल, 299-ए काटन मिल लेन, एन० सी० केलकर रोड, दादर, बम्बई-28
3. श्री फनी घोष, एच० एम० एस०, 113/2, हजारा रोड, कलकत्ता-26
4. श्री के० जी० खोसला, प्रबन्धक निदेशक, मेसर्स के० जी० खोसला एण्ड को० प्राइवेट लिमिटेड, 11, पृथ्वीराज रोड, नई दिल्ली-1
5. श्री पी० जी० पाटनकर, उप-महाप्रबन्धक, बी० ई० एस० एण्ड टी० सी०, ट्रामवे बंगला, एकोमोडेशन रोड, बम्बई-1 बी० आर०
6. श्री जे० एस० दोषी, मेसर्स अमर डाय-टेमिकल लिमिटेड, रंग उद्यान, शीतलादेवी मन्दिर रोड, माहिम, बम्बई-16

[स० 24(1)/71-एपी)]

ईश्वर चन्द्र, संयुक्त सचिव ।

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 6th September 1971

G.S.R. 1574.—The following draft of certain rules further to amend the Coal Mines Labour Welfare Fund Rules, 1949, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 10 of the Coal Mines Labour Welfare Fund Act, 1947 (32 of 1947), is published as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the 11th October, 1971.

Any objection or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the date so specified will be considered by the Central Government.

Draft Rules

1. These rules may be called the Coal Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1971.

2. In sub-rule (2) of rule 1 of the Coal Mines Labour Welfare Fund Rules, 1949, the following words occurring at the end shall be omitted, namely:—

“but excluding the State of Jammu and Kashmir”

[No. S-66012/1/71-MII.]

C. R. NAIR, Under Secy.

(श्रम आर र, जगार / बभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1971

सा० का० नि० 1574.—कोयला खान श्रम कल्याण निधि नियम 1949 में और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय सरकार कोयला खान श्रम कल्याण निधि अधिनियम, 1947 (1947 का 32) की धारा 10 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्रस्तापना करती है, उक्त धारा की उपधारा (1) द्वारा यथा अपेक्षित उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये, जिनका एतद्द्वारा प्रभावित होना सम्भाव्य है, प्रकाशित किया जाता है और एतद्द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर 11 अक्तूबर, 1971 को या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप की बाबत जो अक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व प्राप्त होंगे उन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का नाम कोयला खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1971 होगा।
2. कोयला खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1949 के नियम 1 के उपनियम (2) में अन्त में आने वाले निम्नलिखित शब्द निकाल दिए जाएंगे, अर्थात् :—

“किन्तु जम्मू और काश्मीर राज्य सम्मिलित नहीं हैं”

[संख्या एस-66012/1/71-एप० 2]

सी० आर० नायर, अवर सचिव।

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 8th September 1971

G.S.R. 1575/PWA/Railways/Rules/Adm.—The following draft of rules further to amend the payment of Wages (Railways) Rules, 1938 which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by sub-section (2), (3) and (4) of section 26, read with section 24 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), is hereby published, as required by sub-section (5) of section 26 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after 22nd December, 1971.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the date so specified will be considered by the Central Government. Such objections or suggestions may be addressed to the Secretary to the Government of India Ministry of Labour and Rehabilitation, Department of Labour and Employment, Shram-Shakti Bhavan, Rafi Marg, New Delhi-1.

Draft Rules

1. These rules may be called the Payment of Wages (Railways) Amendment Rules, 1971.

2. In rule 1 of the Payment of Wages (Railways) Rules, 1938, (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (2), the words figures "who either employs 20 or more persons on any day or employed 20 or more persons on any day of the preceding 12 months" shall be omitted.

3. In rule 2 of the said rules—(i) for clause (h), the following clause shall be substituted, namely;

'(h) "person employed" means a person employed upon any railway to whom the Act applies;

(ii) for clause (k) the following clause shall be substituted, namely:—

'(k) "Regional Labour Commissioner (Central)" means Officer appointed as such by the Central Government;'

4. For rule 4 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

"4. Register of deductions for damage or loss.—A register of deductions for damage or loss in Form II shall be kept at the establishment or as near to it as possible and maintained upto date. Where no deduction has been made from the wages of any employed person in a wage period, a nil entry shall be made across the body of the register at the end of the wage period, indicating also in precise terms, the wage period to which the nil entry relates."

5. For rule 6 of the said rules, the following rules shall be substituted, namely:—

"6. Preservation and maintenance of registers.—(1) The registers required to be maintained under the Act or these rules shall be preserved for a period of three years after the date of the last entry made therein.

(2) The register maintained under the Act or these rules shall be maintained in English or in Hindi or in a language understood by the majority of the persons employed, but where a register is maintained in Hindi a true translation thereof in English shall also be maintained.

6-A. Production of registers and records.—All registers and records required to be maintained by the employer under these rules shall be produced on demand before the Inspector:

Provided that where an establishment has been closed, the Inspector may demand the production of the registers and records in his office or such other public place as may be nearer to the employer."

6. In the said rules—

(i) in rules 7, 9, 10 and 11 for the word "Supervisor" the words and brackets "Regional Labour Commissioner (Central)" shall be substituted;

(ii) in sub-rule (2) of rule 13 and rule 18, for the word "Supervisor" the word "Inspector" shall be substituted.

7. In rule 7, for the words figures "rule 8, 12 and 16", the words and figures "rules 12 and 16" shall be substituted.

8. In rule 14 of the said rules, for sub-rule (1), the following sub-rules shall be substituted, namely:—

"(1) No fine shall be imposed except in accordance with the procedure laid down in the rules and regulations in force in the railway administration and until the employed person has been given an opportunity in writing to show cause against such imposition and it has also been established that he was guilty of the act of omission or commission alleged against him.

(1A) No deduction under clauses (c), (m), (n) and (o) of sub-section (2) of section 7 shall be made from the wages of a person employed except in accordance with the rules or regulations in force in the railway administration and until he has been given an opportunity to show cause against such deductions and it has also been established that the damage or loss sustained by the railway administration is directly attributable to the neglect or default of the employed person."

9. In rule 16 of the said rules for sub-rules (2), (3) and (4) the following sub-rules shall be substituted namely:—

“(2) No such deduction shall exceed the wages of the employed person for the period by which the notice of termination of service given falls short of the period of such notice required by the contract of employment or certified standing Orders.

(3) No such deduction shall be made from the wages of any employed person unless this rule has been displayed in English or Hindi and in the language, if that be not Hindi, of the majority of the employed persons, at or near the main entrance of the factory and at the specified place or places concerned, and has been so displayed for not less than one month before the commencement of the absence in respect of which the deduction is made.

(4) No such deduction shall be made from the wages of any employed person unless a notice has been displayed at or near the main entrance of the factory and at the specified place or places, at least one week before such deduction is made giving the names of the persons from whom the deduction is proposed to be made, the number of day's wages to be deducted and the conditions if any, on which the deduction will be remitted:

Provided that where the deduction is proposed to be made from all the persons employed in any department, section or factory of the railway, it shall be sufficient, in lieu of giving the names of such persons in such department, section or factory, to specify the department, section or factory affected.

(5) If any conditions have been specified in the notice displayed under sub-rule (4), no such deduction shall be made from any person who has complied with such conditions.”

10. For rule 17 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

“17. *Annual Return.*—Every paymaster shall send an Annual Return in Form III so as to reach the Regional Labour Commissioner (Central), concerned not later than the 15th of February following the end of the calendar year to which it relates.”

11. For rule 19 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

“19. *Procedure, costs and court fees.*—The procedure to be followed by the authority and the court, the scales of costs which may be allowed in, and the amount of court fees payable in respect of, the proceedings before such authority or court, shall be such as may from time to time, be determined by rules made by the State Government under the Act in respect of the authority or the court concerned.”

12. For rule 21 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—

“21. *Penalties.*—(1) Whoever, being required under these rules to maintain any register or record or to furnish any information or return, fails to do so, or makes a false entry therein shall, for each such offence, be punishable with fine which may extend to five hundred rupees:

Provided that an employer who maintains such registers and record, or furnishes the required return without making the necessary entries therein, shall be punishable with fine which may extend to two hundred rupees.

(2) Whoever contravenes the provisions of rules 8 and 11 shall be punishable with fine which may extend to two hundred rupees.”

13. For Form II of the said rules, the following Form shall be substituted, namely:—

"FORM II"

(See rule 4)

Register of deduction for damages or loss caused to the employer by the neglect or default of the employed person.

Sl. No.	Name of employed person.	Father's/Husband's Name	Department	Brief particulars of the damage or loss caused.	Clause(s) of Sec. 7(2) under which deductions imposed.	Amount of damage or loss caused	Amount of deductions imposed	No. of instalments if any	Date on which the total amount realised	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

[No. 19(7)/68-Fac. I/LRIV (LRIII)]

S.S. SAHASRANAMAN, Under Secy.

(श्रम और रोजगार विभाग)

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1971

सा० का० नि० 1575.—मजदूरी संदाय (रेल) नियम, 1938 में और आने संशोधन करने के लिए नियमों का निम्नलिखित प्ररूप जिसे केन्द्रीय सरकार मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 24 के साथ पठित धारा 26 की उपधारा (2), (3) और (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्रस्थापना करती है, को उक्त अधिनियम की धारा 26 की उपधारा (5) द्वारा यथा अपेक्षित उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनको उसके द्वारा प्रभावित होना संभाव्य है; और एतद्द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्ररूप पर 22 दिसम्बर 1971 को या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्ररूप के बारे में किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व प्राप्त होने वाले आक्षेपों या सुझाव पर केंद्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा। इस प्रकार के सुझाव या आक्षेप सचिव, भारत सरकार, श्रम, रोजगार और पुनर्वास मंत्रालय (श्रम और रोजगार विभाग) श्रम शक्ति भवन, रफी मार्ग, नई दिल्ली-1, को भेजे जा सकते हैं।

प्ररूप नियम

1. इन नियमों का नाम मजदूरी संदाय (रेल) संशोधन नियम, 1971 होगा।

2. मजदूरी संदाय (रेल) नियम, 1938 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 के उपनियम (2) में "जो किसी भी दिन 20 या अधिक व्यक्ति नियोजित करता हो या जिसने पिछले 12 महीनों के किसी भी दिन 20 या अधिक व्यक्ति नियोजित किए हों" शब्द और अंक सुप्त कर दिए जाएंगे।

3. उक्त नियमों के नियम (2) में—(i) खण्ड (ज) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(ज) "नियोजित व्यक्ति" से किसी रेलवे में नियोजित वह व्यक्ति अभिप्रेत है जिसको यह अधिनियम लागू होता है;

(ii) खण्ड (ट) के स्थान पर निम्नलिखित खण्ड प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

(ट) "प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)" से केन्द्रीय सरकार द्वारा इस हैसियत में नियुक्त अधिकारी अभिप्रेत है;

4. उक्त नियमों के नियम 4 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"4. नुकसान या हानि के लिए कटौतियों का रजिस्टर :—नुकसान या हानि के लिए कटौतियों का रजिस्टर प्ररूप 2 में होगा और स्थापन पर या उसके यथा संभव निकट से निकट अपने अवतम रूप में रखा जाएगा। जहां किसी मजदूरी अवधि में किसी कर्मचारी की मजदूरी में से कोई भी कटौती नहीं की गई है वहां मजदूरी अवधि के अन्त में रजिस्टर के पन्ने के आरंभ पर "शून्य" प्रविष्टि की जाएगी और ठीक ठीक शब्दों में उस मजदूरी अवधि को भी उपदर्शित किया जाएगा जिससे उस "शून्य" प्रविष्टि का सब है।"

5. उक्त नियमों के नियम 6 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“6. रजिस्ट्रारों का परिचक्षण और बनाए रखना :—(1) अधिनियम या इन नियमों के अधीन बनाने के लिए अपेक्षित रजिस्ट्रारों को उसमें की गई अन्तिम प्रविष्टि की तारीख के पश्चात् तीन वर्ष की अवधि के लिए परिचक्षित रखा जाएगा ।

(2) अधिनियम या इन नियमों के अधीन बनाए गए रजिस्ट्रारों को अंग्रेजी में या हिन्दी में या नियोजित व्यक्तियों की बहुसंख्या द्वारा समझी जाने वाली भाषा में रखा जाएगा परन्तु जहाँ रजिस्ट्रार हिन्दी में रखा जाए वहाँ अंग्रेजी में उसका सही अनुवाद भी रखा जाएगा ।

6-क. रजिस्ट्रारों और अभिलेखों का पेश करना :—उन सभी रजिस्ट्रारों और अभिलेखों को, जिनका नियोजक द्वारा इन नियमों के अधीन रखा जाना अपेक्षित है, मांगे जाने पर निरीक्षक के समक्ष पेश किया जाएगा :

परन्तु जहाँ किसी स्थापन को बन्द कर दिया जा गया हो, वहाँ निरीक्षक, रजिस्ट्रारों और अभिलेखों को अपने कार्यालय या ऐसे सार्वजनिक स्थान में, जो नियोजक के निकटतर हो, पेश करने की मांग कर सकता है ।”

6. उक्त नियमों में—

- (i) नियम 7, 8, 9, 10 और 11 में “पयवक्षक” शब्द के स्थान पर “प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)” शब्द और कोष्ठक प्रतिस्थापित किए जाएंगे;
- (ii) नियम 13 के उपनियम (2) और नियम 18 में, “पयवक्षक” शब्द के स्थान पर “निरीक्षक” शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा ।

7. नियम 7 में “नियम 8, 12 और 16” शब्दों और अकों के स्थान पर “नियम 12 और 16” शब्द और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

8. उक्त नियमों के नियम 14 में, उपनियम (1) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किए जायेंगे, अर्थात् :—

“(1) कोई जुर्माना, रेलवे प्रशासन में प्रवृत्त नियमों और विनियमों में अधिकथित प्रक्रिया के अनुसार के सिवाए, और तब तक अधिरोपित नहीं किया जाएगा जब तक कि नियोजित व्यक्ति को ऐसे अधिरोपण के विरुद्ध लिखित रूप में कारण दर्शाने का अवसर न दे दिया गया हो और यह सिद्ध न कर दिया गया हो कि वह अपने विरुद्ध अधिकथित कार्यालय या कार्य का बोधी था ।

(1क) किसी नियोजित व्यक्ति की मजदूरी से, धारा 7 की उपधारा (2) के खण्ड (ग) (ड), (ड) और (ण) के अन्तर्गत कोई कटौतियाँ, रेलवे प्रशासन में प्रवृत्त नियमों या विनियमों के अनुसार के सिवाए, और तब तक नहीं की जाएगी जब तक कि उसे ऐसी कटौती के विरुद्ध लिखित रूप से कारण दर्शाने का अवसर न दे दिया गया हो और यह सिद्ध न कर दिया गया हो कि रेलवे प्रशासन को हुआ नुकसान या हानि सीधे नियोजित व्यक्ति की अपेक्षा या व्यक्तिगत से अभिसंबंधनीय है ।”

9. उक्त नियमों के नियम 16 में, उपनियम (2), (3) और (4) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

- (2) ऐसी कोई भी कटौती नियोजित व्यक्ति की उस अवधि की मजदूरी से अधिक नहीं होगी जिससे सेवा के पयवसान के लिए दी गई ऐसी सूचना की ऐसी अवधि कम पड़ती हो जो नियोजन की संविदा या प्रमाणित स्थायी आदेशों द्वारा अपेक्षित है ।
- (3) ऐसी कोई भी कटौती किसी नियोजित व्यक्ति की मजदूरी से नहीं की जाएगी जब तक कि इस नियम की अंग्रेजी में या हिन्दी में या बहु संख्या की भाषा, यदि वह हिन्दी न हो, में कारखाने में मुख्य प्रवेश द्वारा पर या उस के निकट और विनिर्दिष्ट संबंधित स्थान या स्थानों पर संप्रदर्शित न किया जाए, और वह इस प्रकार उस अनुपस्थिति के, जिसकी बाबत कटौती की गई है, प्रारंभ होने से पूर्व एक मास से अन्यून के लिए संप्रदर्शित न किया गया हो ।
- (4) किसी नियोजित व्यक्ति की मजदूरी से ऐसी कोई कटौती तब तक नहीं की जाएगी जब तक कि कारखाने के मुख्य प्रवेश द्वारा पर या उस के निकट और विनिर्दिष्ट स्थान या स्थानों पर, ऐसी कटौती करने के कम से कम एक सप्ताह पूर्व, सूचना संप्रदर्शित न की गई हो, जिसमें उन व्यक्तियों के नाम जिनसे कटौती करनी प्रस्थापित है, उन दिनों की संख्या जिनकी मजदूरी की कटौती की जानी है और वे शर्तें यदि कोई हों, जिन पर कटौती की छूट दी जाएगी, दी गई होंगी :

परन्तु जहां कटौती रेलवे के किसी विभाग, अनुभाग या कारखाने में नियोजित सभी व्यक्तियों से किए जाने की प्रस्थापना हो, वहां ऐसे विभाग, अनुभाग या कारखाने से ऐसे व्यक्तियों के नाम देने के स्थान पर, प्रभावित विभाग, अनुभाग या कारखाने को विनिर्दिष्ट करना पर्याप्त होगा ।

- (5) यदि उपनियम (4) के अन्तर्गत संप्रदर्शित सूचना में कोई शर्तें विनिर्दिष्ट की गई हों तो किसी व्यक्ति से जिसने ऐसी शर्तों का अनुपालन किया हो ऐसी कोई कटौती नहीं की जाएगी ।”

10. उक्त नियमों के नियम 17 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

- “17. **वार्षिक विवरणी**—प्रत्येक वेतन दाता प्ररूप 3 में एक वार्षिक विवरणी संबंधित प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को इस प्रकार भेजेगा कि वह उसे उस कलेण्डर वर्ष के, जिससे उस विवरणी का संबंध है, अन्त के पश्चात् की 15 फरवरी से अपसर्चात् पहुंच जाए ।”

11. उक्त नियमों के नियम 19 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

- “19. **प्रक्रिया, खर्च और न्यायालय फीस**—प्राधिकारी और न्यायालय द्वारा अनुसरित की जाने वाली प्रक्रिया, ऐसे प्राधिकारी या न्यायालय के समक्ष कार्यवाहियों में अनश्रय खर्च का मापमान और की बाबत संदेय न्यायालय फीस की रकम ऐसी होगी जो, सम्बद्ध प्राधिकारी या न्यायालय की बाबत, राज्य सरकार द्वारा अधिनियम के अधीन बनाए गए नियमों द्वारा समय समय पर अवधारित की जाए ।”

12. उक्त नियमों के नियम 12 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“21. शास्तियां—(1) जो कोई, जिससे इन नियमों के अधीन कोई रजिस्टर या अभिलेख रखने या कोई सूचना या विवरणी देने की अपेक्षा है, ऐसा करने में असफल रहता है या उन में मिथ्या प्रविष्टि करता है, वह प्रत्येक ऐसे अपराध के लिए, जुर्माने से दण्डनीय होगा जो पांच सौ रुपये तक हो सकता है :

परन्तु वह नियोजक जो ऐसे रजिस्टर और अभिलेख रखता है या आवश्यक प्रविष्टियां किए बिना अपेक्षित विवरणी देता है, जुर्माने से दण्डनीय होगा जो दो सौ रुपये तक हो सकता है ।

(2) जो कोई, धारा 8 और 11 के उपबन्धों का उल्लंघन करता है वह जुर्माने से दण्डनीय होगा जो दो सौ रुपये तक हो सकता है ।”

13. उक्त नियमों के प्ररूप II के स्थान पर, निम्नलिखित प्ररूप प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

प्ररूप 2.

(नियम 4 देखें)

नियोजित व्यक्ति की अपेक्षा या व्यतिक्रम से नियोजक को हुए नुकसान या हानि के लिए कटीतियों का रजिस्टर

नियोजक का नाम और पता (विभाग/अनुभाग/कारखाना)

क्रम सं०	नियोजित व्यक्ति का नाम	पिता/पति का विभाग नाम	हुए नुकसान या हानि की विशिष्टियां	धारा 7(2) का/के खंड, जिनके अन्तर्गत कटीतियां अधिरोपित की गई हैं
1	2	3	4	5
				6

हुए नुकसान या हानि की रकम	अधिरूपित कटौ- तियों की रकम	किस्तों की संख्या यदि कोई हो।	वारोब जिस हो कुल रकम वसूल की गई	टप्पागिय
------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------------	----------

7

8

9

10

11

[सं० 19(7)/68-फैक-1/एल प्रार IV (एल प्रार III)]

एम० एस० सहस्रनामन, अवसर सचिव।

MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Works Division)

New Delhi, the 31st August 1971

G.S.R. 1576.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Financial Officer to Engineer-in-Chief (Central Public Works Department) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Financial Officer to Engineer-in-Chief (Central Public Works Department) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Financial Officer to Engineer-in-Chief (Central Public Works Department) Recruitment Rules, 1971:—

(i) in column 3, for the existing entry "not applicable" the entry "selection post" shall be substituted.

(ii) in column 12, for the existing entry "not applicable" the entry "Class I Departmental Promotion Committee" shall be substituted.

[No. 33(4)/70-MSIL]

निर्माण और आवास

निर्माण प्रभाग

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1971

जी० एस० आर० 1576 .—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा प्रमुख इंजीनियर के वित्तीय अधिकारी (केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) भर्ती नियम, 1971 में संशोधन हेतु निम्न नियम बनाते हैं, नामतः:—

1. (1) ये नियम प्रमुख इंजीनियर के वित्तीय अधिकारी (केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहें जायेंगे।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. प्रमुख इंजीनियर के वित्तीय अधिकारी (केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) नियम, 1971 की अनुसूची में:—

(i) खाना 5 में, वर्तमान इंदराज "लागू नहीं होता" के स्थान पर "प्रवरण पद" इंदराज प्रतिस्थापित किया जायेगा।

(ii) खाना 12 में, वर्तमान इंदराज "लागू नहीं होता" के स्थान पर "श्रेणी I विभागीय पदोन्नति समिति" का इंदराज प्रतिस्थापित किया जायेगा।

[सं० 33(4) 70-एम० एस०]

एस० एन० बनर्जी, उप-सचिव

New Delhi, the 3rd September 1971

G.S.R. 1577.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Public Works Department (Central Office) Draftsmen Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. **Short title & Commencement.**—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Central Office) Draftsmen Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Public Works Department (Central Office) Draftsmen Recruitment Rules 1962, against the post 1. Chief Draftsman in columns 1 and 2 for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely:—

(i) Column—1 "Chief Architectural Assistant".

(ii) Column—2 "General Central Service; Class II; Non-Gazetted; Non-Ministerial".

[No. 15/38/69-Adm.IV(ii).]

G.S.R. 1578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Public Works Department (Subordinate offices Chief Estimator Posts) Recruitment Rules, 1961, namely:—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Central Public Works Department (Subordinate offices Chief Estimator Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Public Works Department (Subordinate offices Chief Estimator Posts) Recruitment Rules, 1961, in column 3 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

Column—3: "General Central Service; Class II; Non-gazetted; Non-Ministerial".

[No. 15/38/69-Adm.IV(i).]

S. N. BANERJI, Dy. Secy.

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 6th September 1971

G.S.R. 1579.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Third Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette.

2. In the Mineral Concession Rules, 1960, in sub-rule (4) of rule 2 words "the State Government shall notify this fact", the words "Post/Acknowledgement Due" shall be inserted.

[No

इस्पत और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1971

सं० का० नि० 1579.—खान और खनिज (विनियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार खनिज रियायत नियम, 1960 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) यह नियम खनिज रियायत (तृतीय संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।
(2) यह शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हो जाएंगे।
2. खनिज रियायत नियम 1960 में नियम 24 के उपनियम (4) में "राज्य सरकार इस तथ्य को शत्रुसूचित करेगी" शब्द के पश्चात् "रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा/अभिस्वीकृति देय" अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

[सं० 1 (3)/71-खान-6]

New Delhi, the 7th September 1971

G.S.R. 1580.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Second Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Mineral Concession Rules, 1960,—

(i) for rule 16, the following rule shall be substituted, namely:—

"16. *Report of Information obtained by licence.*—The licensee shall submit confidentially to the State Government a quarterly report of work done by him stating the number of persons engaged and disclosing the geological and geophysical and other valuable data collected by him during the period and also submit to the State Government within three months of the expiry of the licence or abandonment of the operations or determination of licence, whichever is earlier, a full report of the work done by him and all other relevant informations acquired by him in the course of prospecting operating in the area covered by the Licence."

(ii) in Schedule I, in Form "F". in Part II, after clause 17, the following clause shall be inserted, namely:—

"17A) *Report of Information obtained by Licensee.*—The licensee shall submit confidentially to the State Government a quarterly report of work done by him stating the number of persons engaged and disclosing the geological and geophysical and other valuable data collected by him during the period and also submit to the State Government within three months of the expiry of the licence or abandonment of the operations or determination of licence, whichever is earlier, a full report of the work done by him and all other relevant informations acquired by him in the course of prospecting operations in the area covered by the licence."

[No. 1(9)/71-M.VI.]

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1971

सं० का० नि० 1580.—खान और खनिज (विनियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार खनिज रियायत नियम, 1960 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित, नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम खनिज रियायत (द्वितीय संशोधन) नियम, 1971 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. खनिज रियायत नियम, 1960 में—

(i) नियम 16 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

16 अनुज्ञप्ति द्वारा अभिप्राप्त जानकारी को रिपोर्ट.—अनुज्ञप्तिधारी गोपनीय रूप से राज्य सरकार को अपने द्वारा किए गए कार्य के बारे में तिमाही रिपोर्टें प्रस्तुत करेगा जिसमें वह काम में लगाए गए व्यक्तियों की संख्या कथित करेगा और उस अवधि के दौरान अपने द्वारा संकलित भूवैज्ञानिक और भूभौतिकीय तथा अन्य मूल्यवान आधार सामग्री को प्रकट करेगा और राज्य सरकार को अनुज्ञप्ति की समाप्ति या प्रचालन का परित्याग या अनुज्ञप्ति के पर्यवेक्षण, जो भी पहले हो, के तीन मास के भीतर अपने द्वारा किए गए संपूर्ण कार्य की तथा अनुज्ञप्ति द्वारा समाविष्ट क्षेत्र में पूर्वाग्रह प्रचालन के क्रम में अपने द्वारा अर्जित सुसंगत सभी अन्य जानकारी को संपूर्ण रिपोर्ट भी प्रस्तुत करेगा ;

(ii) अनुसूची 1 में, प्ररूप "च" में, भाग 2 में, खण्ड 17 के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(17(क) अनुज्ञप्ति धारी द्वारा अभिप्राप्त जानकारी को रिपोर्ट.—अनुज्ञप्तिधारी गोपनीय रूप से राज्य सरकार को अपने द्वारा किए गए कार्य के बारे में तिमाही रिपोर्टें प्रस्तुत करेगा जिसमें वह काम में लगाए गए व्यक्तियों की संख्या कथित करेगा और उस अवधि के दौरान अपने द्वारा संकलित भूवैज्ञानिक और भूभौतिकीय तथा अन्य मूल्यवान आधार सामग्री को प्रकट करेगा और राज्य सरकार को अनुज्ञप्ति की समाप्ति या प्रचालन का परित्याग या अनुज्ञप्ति को पर्यवेक्षण, जो भी पहले हो, के तीन मास के भीतर अपने द्वारा किए गए संपूर्ण कार्य की तथा अनुज्ञप्ति द्वारा समाविष्ट क्षेत्र में पूर्वाग्रह प्रचालन के क्रम में अपने द्वारा अर्जित सुसंगत सभी अन्य जानकारी की संपूर्ण रिपोर्ट भी प्रस्तुत करेगा ।”

[सं० 1(9)/71-खान-6]

New Delhi, the 9th September 1971

G.S.R. 1581.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Fifth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I of the Mineral Concession Rules, 1960,—

(i) in Form 'J',—

for the words, figures and brackets "See rule 22(2)", the words, figures and brackets "See rule 28(1)" shall be substituted;

(ii) in Form 'K', in Part VIII,—

in the third paragraph of clause 3, for the words "six calendar months", the words "twelve calendar months" shall be substituted.

[No. F. 1(19)/71-MVL.]

नई दिल्ली, 9 सितम्बर 1971

सा० का० नि० 1581.—ज्ञान और खनिज (वित्तियमन और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार खनिज रियायत नियम, 1960 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) "वित्तियम खनिज रियायत (पंचम संशोधन) नियम, 1971" कहे जा सकेंगे।

(2) यह शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हो जाएंगे।

2. खनिज रियायत नियम, 1960, की अनुसूची I में—

(1) प्ररूप 'अ' में,—

"नियम 22(क) देखिए" शब्दों, अंकों और कोष्ठको के स्थान पर "नियम 28

(1) देखिए" शब्द, अंक और कोष्ठक प्रतिस्थापित किए जाएंगे ;

(II) प्ररूप 'ट', भाग VIII में—

खंड 3 के तृतीय पैरा में, "छह कलेंडर मास" शब्दों के स्थान पर "बारह कलेंडर मास" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं० का० 1(19)/71-खान 6]

G.S.R. 1582.—In exercise of the powers conferred by section 13 of the Mines and Minerals (Regulation and Development) Act, 1957 (67 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Mineral Concession Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mineral Concession (Fourth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Mineral Concession Rules, 1960,—

(1) in rule 13, after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

"(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), where an application for grant or renewal of a prospecting licence is refused on account of any lapse on the part of the applicant, the fees paid by the applicant shall be forfeited to the State Government.";

(ii) in rule 25, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(3) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), where an application for grant or renewal of a mining lease is refused on account of any lapse on the part of the applicant the fees paid by the applicant shall be forfeited to the State Government.”.

[No. 1/4/71-MVI.]

A. SETHUMADHAVAN, Under Secy.

सा. कां० नि० 1582.—खान और खनिज (विनियमान और विकास) अधिनियम, 1957 (1957 का 67) की धारा 13 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार खनिज रियायत नियम, 1960 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए, एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) यह नियम खनिज रियायत (चतुर्थ संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) यह शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हो जाएंगे।

2 खनिज रियायत नियम, 1960 में—

(1) नियम 13 में, उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) उपनियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, जहां आवेदक की ओर से किसी भी प्रकार की चूक होने के कारण पूर्वोक्त अनुज्ञप्ति के अनुदान या नवीकरण के लिए आवेदन को नामंजूर किया जाता है वहां आवेदक द्वारा संदत्त फीस राज्य सरकार को समपट्ट हो जाएगी ;”

(ii) नियम 25 में, उपनियम (2) के पश्चात्, निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(3) उपनियम (1) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी जहां आवेदक की ओर से किसी भी प्रकार की चूक होने के कारण खनन पट्टे के अनुदान या नवीकरण के लिए आवेदन को नामंजूर किया जाता है, वहां आवेदक द्वारा संदत्त फीस राज्य सरकार को समपट्ट हो जाएगी।”

[सं० 1/4/71-खान-6]

ए० सेतुमाधवन, अवसर सचिव।

(Department of Mines)

New Delhi, the 8th September 1971

G.S.R. 1583.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment (Second amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965:—

In column 10 against Sl. Nos. 28 to 30 [relating to the posts of Senior Draftsman (Mechanical/Civil), Senior Draftsman (Topomines) and Senior Draftsman], for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“75 per cent by promotion failing which by direct recruitment, and 25 per cent by direct recruitment”.

[No. F. A-12018/15/71-M.2.]

V. G. NIGAM, Dy. Secy.

MINISTRY OF FOREIGN TRADE

New Delhi, the 6th August 1971

G.S.R. 1584.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitments to Class III and Class IV posts in the Regional Design Centres of the All India Handicrafts Board, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the All India Handicrafts Board, Regional Design Centres (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification and scales of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in column 3 to 5 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 6 to 14 of the Schedule aforesaid;

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruits may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time.

5. **Disqualifications.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons/posts.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Class III and Class IV Posts in the Regional Design Centres at Bombay, Bangalore, Calcutta and New Delhi, of the All India Handicrafts Board.

S.No.	Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5	6
1.	Design Artist	5	<i>Class III Posts</i> General Central Service, Class III, non-gazetted, non-ministerial,	Rs. 325-15-475-EB-20-575.	Non-selection
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
21-25 years	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Degree or Diploma in Fine Arts from a recognised University Institution. (iii) At least three years experience in handicrafts designing and knowledge of scale and geometrical drawings for making working drawings.	60 No	2 years	20% by direct recruitment, failing which, by transfer ; 80% by promotion, failing which, by transfer.	

In case of recruitment by promotion/transfer/deputation/grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
---	--	---

12

13

14

Promotion :

Class III
D.P.C.

Not applicable.

Assistant Design Artists in the Design Centre with three years experience in the grade.

Transfer :

By transfer of officers working in similar or equivalent grades, discharging similar duties in respect of designing in handicrafts or in any unit under the Central Government or a State Government.

1	2	3	4	5	6
2	Assistant Design Artist	9	General Service, Class III, non-gazetted, non-ministerial,	Central Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425.	Not applicable

7	8	9	10	11
21-25 years	(i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Diploma in Fine Arts of a recognised Institution. (iii) Practical knowledge of creative art in any media. (iv) Knowledge of handicrafts designing and making working drawings.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment,

12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

3. Master Craftsman 16 General Central Rs. 210-10-290-15- Selection
Service, Class III, 320-EB-15-425.
non-gazetted, non-
ministerial.

7 8 9 10 11

21-25 (i) Knowledge of English or Hindi, Not 2 years, 50% by direct
years (ii) Certificate in a Craft of a recognised applicable recruitment, 50% by
Institution of a course of three years dura- promotion, failing
tion or traditional hereditary craftsman which, by direct
having acquired skill and craftsmnship recruitment,
in the particular aspect of the crafts and
having worked for a period of at least ten
years under master craftsman.
(iii) Should be able to work out samples
from the working drawing and able to
maintain accounts material under his
charge.

12

13

Promotion :

Class III
D.P.C.

Not applicable

Assistant Craftsmen in Design Centre with three
years service in the grade.

1	2	3	4	5	6
4.	Assistatnt Craftsman.	20	General Central Service, Class III, non-gazet- ted, non-ministerial.	Rs. 168-8-200-EB-8-256- EB-8-280-10-300.	Selection

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

21-25] years	(i) Certificate in a crafts of a recognised Ins- titution of a Course of three years duration.	No	2 years	50% by direct re- cruitment ; 50% by promotion, failing which, by direct recruitment.
	<i>or</i> Traditional hereditary craftsman with skill in craftsmanship with experience of at least 8 years, under master craftsman.			
	(ii) Should have knowledge of materials, tools & equipment used in the crafts.			

12	13	14
----	----	----

Promotion :

Skilled worker in Design Cen- tre with 3 years service in the grade.	Class III D.P.C.	Not applicable
--	---------------------	----------------

1	2	3	4	5	6
5.	Pattern Maker	I	General Central Service, Class III, non-gazetted, non-ministerial.	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425.	Non-selection
7	8	9	10	11	
21-25 years	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Matriculation or its equivalent qualification.</p> <p>(ii) Certificate in Pattern making from any recognised industrial school/Institution.</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>(i) Ability to record drawing.</p> <p>(ii) Three years' experience in Pattern making.</p>	No	2 years	By transfer/promotion, failing which, by direct recruitment.	
	12	13	14		
	By transfer from category (Master Craftsman) in similar or equivalent grade.	Class III D.P.C.	Not applicable.		
	Promotion from category (Assistant Craftsman) in Design Centre/Research Centres with three years' experience in the grade.				

1	2	3	4	5	6
6.	Skilled worker	23	General Central Service, Class III, Non-gazetted, Non-ministerial.	Rs. 110-3-131-4-155-EB-4-175-5-180	Non-selection
7	8	9	10	11	
21-25 years	Certificate in crafts from a recognised Institution or Craftsman who has acquired skill and craftsmanship and has worked for a period of at least 5 years' under a master craftsman.	No	2 years	50% by direct recruitment ; 50% by promotion, failing which, by direct recruitment.	
12	13	14			
Promotion :	Class III D.P.C.	Not applicable			
Jobber in the Design Centre with 5 years service in the grade.					

1	2	3	4	5	6
7. Accountant	4	Class III, non-gazetted, Ministerial.	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425	Non-selection	

7	8	9	10	11
21-25 years	(i) Intermediate/Senior Cambridge/Higher Secondary certificate, or equivalent qualification. (ii) At least 2 years' experience of doing accounts work in a Govt. office. (iii) Knowledge of Stores Accounting considered as an additional qualification	No. 2 years	50% by direct recruitment; 50% by promotion, failing which, by direct recruitment.	

12	13	14
Promotion : Upper Division Clerks/Accounts Clerk in the Centre with three years service in the grade.	Class III D.P.C.	Not applicable.

8. Investigator	2	General Central Service, Class III, non-gazetted, non-ministerial.	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-450-	Not applicable
-----------------	---	--	----------------------------------	----------------

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

21-25 years	(i) Degree of a recognised university in Economics or Statistics. (ii) At least 2 years' experience in field investigation and collection of primary data. (iii) Knowledge of rules and regulations regarding establishment matters and Government accounts desirable.	No	2 years	50% by direct recruitment; 50% by promotion, failing which, by direct recruitment.
-------------	--	----	---------	--

12	13	14
----	----	----

Promotion :

Upper Division Clerk with minimum five years service in the grade in the Design Centres,	Class III D.P.C.	Not applicable
--	------------------	----------------

1	2	3	4	5	6
9.	Storekeeper	5	General Central Service, Class III, non-gazetted, non-ministerial.	Rs. 130-5-160- 8-200-EB-8-256- EB-8-280-1C-300.	Non- selection
7	8	9	10	11	
18-21 years	(i) Matriculation or equivalent qualification with a minimum speed of 30 words per minutes in typewriting. (ii) Knowledge of store. (iii) Experience of stores work will be preferred.	No	2 years	50% by direct recruit- ment, 50% by promotion.	
12	13	14			
<i>Promotion :</i>					
Store-clerk in Design Centres with 3 years, experience in the grade.	Class III D. P. C.	Not applicable			

1	2	3	4	5	6
no	Stenographer	4	General Central Service, Class III, non- gazetted, non-ministerial.	Rs. 130-5-160- 8-200-EB-8-256-EB- 8-280-10-300.	Net appli- cable
7	8	9	10	11	
18-21 years	Matriculation or equivalent qualification with a speed of 100 words per minute in short hand, 40 words per minute in typewriting.	No	2 years	100% by direct recruit- ment.	
12	13	14			
Not applicable	Not applicable	Not applicable.			

	2	3	4	5	6
11. Lower Division Clerk	5	General Central Service, Rs. 110-3-131-4- Class III, non-gazetted, 155-BB-4-175- Ministerial. 5-180,			Not applicable
	7	8	9	10	11
18-21 years	(1) Matriculation or equivalent qualification with a minimum speed of 30 words per minutes in typewriting.	No	2 Years	100% by direct recruitment.	
	<p><i>Provided :</i></p> <p>(a) that a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he shall not be eligible for drawing increment in pay scale or quasi-permanency or confirmation in the grade till he qualifies with a speed of 30 words per minutes in typing;</p> <p>(b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to have a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached for special employment for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not a fit condition to be able to type.</p>				
	12	13	14		
	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

1	5	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

Class IV Posts :

12. Jobber	8	General Central Service, Rs. 75-1-85-2-95 Not applicable Class IV, non-gazetted, non-ministerial.
------------	---	---

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

18-21 years	(i) Knowledge of Hindi or English is essential. (ii) required as semi-skilled in a craft under a Master craftsman. (iii) Elementary skill or knowledge in craft. (iv) Should have practical experience in minor processing of crafts for at least two years.	No	2 years	100% by direct recruitment.
----------------	---	----	---------	-----------------------------

12	13	14
----	----	----

Not applicable

Not applicable

Not applicable

1	2	3	4	5	6
13.	Teon	8	General Central Service Class IV, non gazetted, non- ministerial.	Rs. 70-1-80- EB-1-85.	Not applicable

7	8	9	10	11
18-21 years	Middle Class Standard passed	No	2 years	100% by direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6
14.	Chowkidar	6	General Central Service, Class IV, non-gazetted, non-ministerial.	Rs. 70-1-80-EB- 1-85.	Not applicable
7	8	9	10	11	
18-21 years	Nil	No	2 years	100 % by direct recruitment	
12	13	14			
No t applicable	Not applicable	Not applicable			

1	2	3	4	5	6
15. Farash		4	General Central Service, Class IV, non-gazetted, non-ministerial.	Ra. 70-1-80-EB-1-85.	Not applicable
7	8	9	10	11	
18-21 years	Nil	No	2 years	100% by direct recruitment.	
12	13	14			
Not applicable	Not applicable	Not applicable			

1	2	3	4	5	6
16. Sweeper	1 General Central Service, Rs. 70—1—80 EB- Not applicable. Class IV, non-gazetted 1—85 non-ministerial.				
7	8	9	10	11	
18—21 years	Nil	No	2 years	100% by direct	recruit ment.
12	13		14		
Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.		

[No. F. 56/3/69-HC.]

T. S. PARAMESWARAN, Under Secy.

विदेश व्यापार मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अ.स्त, 1971

सा० का० नि० 1584-संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर [द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड के क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्रों में वर्ग 3 तथा वर्ग 4 के पदों पर भर्ती की पद्धति, को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड, क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्र (वर्ग 3 तथा वर्ग 4 के पद) भर्ती नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. लागू होना :—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर ये नियम लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य संबंधित शर्तें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष व्यक्ति, प्रवर्गों के उम्मीदवारों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित उच्चतम आयु सीमा समय-समय पर निकाले गए भारत सरकार के आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकेंगी।

5. निरहताएं :—यह व्यक्ति उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो जिसकी एक पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी एक पत्नी/पति जीवित रहते हुए उसने किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उन कारणों से जो लेख बद्ध किए जाएंगे, आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों/पदों के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी भी उपबंध को शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड के बम्बई, बंगलोर, कलकत्ता और नई दिल्ली स्थित क्षेत्रीय डिजाइन केन्द्रों में वर्ग 3 और वर्ग 4 के पदों पर भर्ती के लिए नियम।

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	तेतमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5	6

वर्ग 3 के पद

1 डिजाइन कलाकार	5	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3, अराजप्रति अनुसूचिवीय	325-15-475-६० रो०-20-575 रुपये	अचयन पद
-----------------	---	--	-----------------------------------	---------

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की कालावधि, यदि हो
---	---	--	------------------------------

7

8

9

10

21-25 वर्ष	(1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता । (2) माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से ललित कला में डिग्री या डिप्लोमा । (3) हस्तशिल्प डिजाइन बनाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव और कार्यकारी ड्राइंग बनाने हेतु स्केल और ज्यामितीय ड्राइंग का ज्ञान होना चाहिए ।	नहीं	2 वर्ष
------------	---	------	--------

भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या अंतरण द्वारा तथा भिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अंतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	---	---

11

12

13

14

20% सीधी भर्ती द्वारा तथा 80% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अंतरण द्वारा ।	प्रोन्नति : डिजाइन केन्द्र के ऐसे सहायक डिजाइन कलाकार जिन्हें इस ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव हो । अंतरण : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अंतर्गत हस्तशिल्प बख्श या किसी एकक में डिजाइनिंग से संबंधित कार्य कर रहे, इसी ग्रेड या समतुल्य ग्रेडों में कार्य कर रहे अधिकारियों के अंतरण द्वारा ।	वर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति लागू नहीं होता
--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

2.	सहायक डिजाइन कलाकार	9	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3 भराजपत्रित, अननुसंधितीय	210-10-290-15-320-ब० रो०-15-425 रुपये	लागू नहीं होता	21-25 वर्ष
----	---------------------	---	---	---------------------------------------	----------------	------------

8

9

10

11

- | | | | | |
|-----|---|-----------|--------|-------------------------------|
| (1) | मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता । | | | |
| (2) | मान्यताप्राप्त संस्था से ललित कला में डिप्लोमा । | लागू नहीं | 2 वर्ष | शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । |
| (3) | किसी भी माध्यम में सर्जनात्मक कला का व्यावहारिक ज्ञान । | होता | | |
| (4) | हस्तशिल्प डिजाइनिंग और कार्यकारी ड्राइंग बनाने का ज्ञान । | | | |

12

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4.	सहायक शिल्पकार	20	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 3, अराज्यपत्रित, अननुसचिवीय	168-8-200- द०रो०-8-256- द०रो०-8-280- 10-300 रुपये	चयन	21-25 वर्ष

8	9	10	11
(1) मान्यताप्राप्त संस्था से 3 वर्ष की अवधि के शिल्प पाठ्यक्रम करने का प्रमाणपत्र। या मास्टर शिल्पकार के अधीन कम से कम 8 वर्ष का अनुभव रखने वाला शिल्पकारिता में निपुण परम्परागत पुश्तैनी शिल्पकार।	नहीं	2 वर्ष	50% सीधी भर्ती द्वारा 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) शिल्पों में प्रयोग में आने वाली वस्तुओं, धीजारों तथा उपस्कर का ज्ञान होना चाहिए।			

12	13	14
प्रोन्नति निपुण कर्मचारी जिन्होंने केन्द्र में इस श्रेष्ठ में 3 वर्ष कार्य किया हो।	वर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
6.	कुशल कारीगर	23	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3, अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	110-3-131-4- 155-४०२०-4- 175-5-180 रुपये	अचयन

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

21-25	मान्यताप्राप्त संस्था से शिल्प का वर्ष प्रमाणपत्र या वे शिल्पकार जिन्होंने निपुणता और शिल्पकारिता प्राप्त कर ली हो और किसी मास्टर शिल्पकार के अधीन कम से कम 5 वर्ष कार्य किया हो ।	महिला	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
-------	---	-------	--------	---

12	13	14
----	----	----

प्रोन्नति डिजाइन केन्द्र में जोड में 5 वर्ष की सेवा वाले जाबर	वर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता ।
--	-----------------------------------	------------------

1	2	3	4	5	6
7. लेखापाल	4	वर्ग 3 भराजपत्रित सचिवीय	210-10-290-15- 320-६० रो०-15- 425 रु०		अचयन

7	8	9	10	11
21-25 वर्ष	(1) इंटरमीडिएट/सीनियर कैम्ब्रिज/ उच्चतर माध्यमिक परीक्षा का प्रमाणपत्र या इनके समतुल्य अर्हता । (2) सरकारी कार्यालय में लेखाकार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभव । (3) स्टोर लेखांकन का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता समझा जाएगा ।	नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12	13	14
प्रोन्नति केन्द्र में कार्य करने वाले उच्च श्रेणी लिपिक/ लेखा-लिपिक जिनकी इस ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा हो ।	वर्ग 3 विभागीय प्रोन्नति समिति	सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

9. भंडारी . . . 5 साधारण केन्द्रीय सेवा 130-5-160-8-200- अचयन
वर्ग 3, पराजपक्षित, ६००-०-८-256-६००-
अनुसूचित्वीय । 8-280-10-300 ६०

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

18-21 वर्ष (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य नहीं 2 वर्ष 50 प्रतिशत सीधी भर्ती
अर्हता तथा टंकण में कम से द्वारा, 50 प्रतिशत
कम 30 शब्द प्रति मिनट प्रोन्नति द्वारा ।
की गति ।
(2) भंडार सम्बन्धी ज्ञान ।
(3) भंडार कार्य के अनुभव को
वरीयता दी जायेगी ।

12	13	14
----	----	----

प्रोन्नति विभाग 3 सामू नहीं होता
डिजाइन केन्द्रों में काम करने वाले भंडार सिपिक विभागीय प्रोन्नति
जिनका इस ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव समिति
हो ।

1	2	3	4	5	6
10. ग्राशुलिपिक	4	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3, अराज्यपत्रित अनसुसचिवीय	130-5-160-8-200- ६००-८-256-६००- 8-280-10-300 ६०		सागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
18-21 वर्ष	मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता तथा ग्राशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट एवं टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो ।	नहीं	2 वर्ष	शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	
	12	13	14		
सागू नहीं होता		सागू नहीं होता		सागू नहीं होता	

11. निम्न श्रेणी लिपिक	5	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ष 3, भराजपत्रित अननुसचिवीय	110-3-131-4-155-४० रो० 4-175-5-180 ४०	लागू नहीं होता	18-21 वर्ष
------------------------	---	---	---------------------------------------	----------------	------------

6 9 10 11

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता तथा टंकण में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं 2 वर्ष बत-प्रतिफल सीधी नहीं बारा ।

बराते कि

(क) जिस व्यक्ति के पास टंकण में उक्त ग्रहता नहीं है वह भी इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि जब तक वह टंकण 30 शब्द प्रति मिनट की गति से उत्तीर्ण नहीं कर लेता है, वह वेतन-मान में वार्षिक वृद्धि लेने, व ग्रेड में स्थायित्वता व स्थायीकरण हेतु पात्र नहीं होगा ;

(ख) शारीरिक रूप से विकलांग वह व्यक्ति जो अन्यथा लिपिक संबंधी पद पर नियुक्ति के लिए योग्य है लेकिन टंकण में उक्त ग्रहता जिसके पास नहीं है, वह भी इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांगों की विशेष नौकरी हेतु संबद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां इस प्रकार का कोई बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य नहीं है ।

12

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

वर्ग 4 के पद

12. जाबर	8	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4, अराजपत्रित, अननुसन्धिय ।	75-1-85-2- 95 रु०	लागू नहीं होता
----------	---	--	----------------------	----------------

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

18-21 वर्ष	(1) हिन्दी या अंग्रेजी का ज्ञान अनिवार्य है । (2) किसी मास्टर शिल्पकार के अधीन शिल्प में कुछ निपुणता प्राप्त कर ली हो । (3) शिल्प में प्रारम्भिक निपुणता तथा ज्ञान । (4) शिल्प का छोटा मोटा कार्य करने का कम से कम दो वर्ष का व्यावहारिक ज्ञान होना चाहिए ।	नहीं	2 वर्ष	शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
---------------	---	------	--------	--------------------------------

12

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

13. जपराली	8	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 4, अराजपत्रित अननुसंधितीय ।	70-1-80- ८००० 1-85 रु०	लागू नहीं होता
------------	---	---	---------------------------	-------------------

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

18-21 वर्ष	मिडिल स्कूल स्टेन्डर्ड उत्तीर्ण होना चाहिए	नहीं	2 वर्ष	मतप्रतिपात सीधी भर्ती द्वारा
------------	--	------	--------	------------------------------

12	13	14
----	----	----

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
---	---	---	---	---	---

14. चौकीदार	6	साधारण केंद्रीय सेवा, वर्ग 4, अराजपत्रित अनुसूचित ।	70-1-80-द०रो० 1-85 रु०	लागू नहीं होता
-------------	---	---	---------------------------	-------------------

7	8	9	10	11
---	---	---	----	----

18-21 वर्ष	कुछ नहीं	नहीं	2 वर्ष	अतःप्रतिमत सीधी भर्ती द्वारा
------------	----------	------	--------	------------------------------

12	13	14
----	----	----

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6
15.	फरास	4	साधारण केन्द्रीय सेवा, 70-1-80-व०रो०- वर्ग 4, अराजपन्नित, 1-85 व० अनुसन्धीय		लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
18-21 वर्ष	कुछ नहीं	नहीं	2 वर्ष	अतःप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	
12	13	14			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।			

1	2	3	4	5	6
16. मेहतर	.	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 4, अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय ।	70-1-80-द०रो० 1-85 द०	लागू नहीं होता
7	8	9	10	11	
18-21 वर्ष	कूट नहीं	नहीं	2 वर्ष	अतप्रतिथत सीधी भर्ती द्वारा	
12	13	14			
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।			

[सं० एफ० 56/3/69-एच० सी०]

टी० एस० परमेश्वरन,

अवर सचिव, भारत सरकार ।

New Delhi, the 4th September 1971

G.S.R. 1585.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Assistant in the Ministry of Foreign Trade, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Foreign Trade (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1971.

(2) Thereby shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be, as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

Tm

Recruitment Rules for the post of Documentation

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	--	--------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Documentation Assistant,	One	General Central Service Class III (Non-gazetted) (Ministerial)	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

SCHEDULE

Assistant in the Ministry of Foreign Trade.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation- if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition in making recruitment	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	---	--	---

8	9	10	11	15	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on Deputation of Upper Division Clerks of CSCS.	Transfer on Deputation : U.D.Cs. who have rendered at least 2 years service in the grade and who have specialised back-ground in Library Science or adequate acquaintance with the documents brought out by the GATT, UNCTAD and other Agencies. (Period of deputation ordinarily not exceeding 2 years but may be extended one more year in public interest.)	Not applicable	Not applicable

[No. A-12031/8/71-B.II.]

P. M. BANDOPADHYAYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 सितम्बर 1971

सा० का० नि० 1585.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विदेश व्यापार मंत्रालय में प्रलेखीकरण सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम विदेश व्यापार मंत्रालय (प्रलेखीकरण सहायक) भर्ती नियम, 1971 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होता.—ये नियम इसके साथ अनुबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद पर भर्ती करने के लिए लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य बातें.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. अनर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हो तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

अनु

विदेश व्यापार मंत्रालय में प्रलेखीकरण सहायक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान ¹	चयन पद अथवा अभ्ययन	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	----------------------	-----------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	
प्रलेखीकरण सहायक	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 3 (अराज- पलित) (अनुसूचित)	210-10- 290-15- 320-ब० रो०-15- 425 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सूची

के पद के लिए भर्ती नियम

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की कालावधि, यदि हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा पद्धतियों द्वारा भरी जगहों वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक का प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानांतरण	प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानांतरण : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा कर ली हो तथा जिसे लाइब्रेरी विज्ञान का विशिष्ट ज्ञान हो अथवा गाट, अंकटाइ तथा अन्य अभिकरणों द्वारा प्रकाशित किए गए प्रलेखों की पर्याप्त जानकारी। (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि दो वर्ष से अधिक नहीं होगी परन्तु लोकहित में उसे एक वर्ष और बढ़ाया जा सकता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं० ए-12031/8/71-ई-

पी० एम० बन्धोपाध्याय, अवर सचिव।

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 3rd September 1971

G.S.R. 1586.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Civil Aviation Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Civil Aviation Department (Accounts Officer), Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Accounts Officer in the Civil Aviation Department as specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age-limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the above post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of **this rule**.

6. Liability to serve in the Defence Services.—Every person appointed to the said post shall, if so required, be liable to serve in any defence service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training, if any:

Provided that such person—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of such appointment, and

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid after attaining the **age of forty years**.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, after consultation with the Union Public Service Commission, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

SCHB

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Accounts Officer	6	General Central Service Class II Gazetted Non-Ministerial,	Rs. 590-30-830-35-900	Not Applicable.	Not applicable	Not applicable.

DULE

Whether age and education- al qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or if any by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or if any by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U. P. S. C. is to be consulted in making rectt.
---	--	--	---	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By transfer or on deputation.	<p><i>Transfer on deputation :</i> Officers of the rank of Accounts/Audit Officer failing which S.A.S. Accountants with 5 years service in the grade from any of the organised Accounts Departments, e.g., Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department etc.</p> <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p>	Not applicable.	As require under the U.P. S.C. (Exemption from Consultation) Regulations 1958.

[No. 1-VE(14)/69.]

A. R. GOEL, Under Secy.

पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली 3 सितम्बर 1971

जी० एस० आर० 1586.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिविल विमानन विभाग में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद् द्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम सिविल विमानन विभाग (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2.—लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट, सिविल विमानन विभाग में लेखा अधिकारी के पद को लागू होंगे।

3.—पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तंभ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदर्शों के अनुसार, किसी भी अनुसूचित जाति अनुसूचित जन जाति और किसी अन्य विशेष प्रवर्ग अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेगी ;

5. निरर्हताएं—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. रक्षा सेवाओं में सेवा करने का वायित्व.—उक्त पद पर नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, तो भारत की रक्षा से सम्बन्धित किसी रक्षा सेवा या पद पर चार वर्ष से अधिक की अवधि के लिए, जिसमें प्रशिक्षण पर की अवधि, यदि कोई हो सम्मिलित है सेवा करनी होगी :

परन्तु ऐसे व्यक्ति से —

(क) ऐसी नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के अवसान के पश्चात् पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा न की जाएगी ; और

(ख) चालीस वर्ष की आयु का हो जाने के पश्चात् पूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा सामान्यतः नहीं की जाएगी।

7 शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	6	साधारण केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 2, राजपत्रित, अननुसर्चि-बीय ।	590-30-830-35-900 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रह-ताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की कालावधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय भर्ती करने प्रोन्नति समिति में किन है तो उसकी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---------------------------------	--	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : लेखा/लेखापरीक्षा अधिकारी की पंक्ति के अधिकारी, जिनके न मिलने पर संगठित लेखा विभागों, उदाहरणार्थ भारतीय संपरीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग आदि, में से किसी के अधीनस्थ लेखा सेवा लेखापाल जिनकी इस श्रेणी में— 5 वर्ष की सेवा हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	जैसा संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित हो।

New Delhi, the 8th September 1971

G.S.R. 1587.—The following draft rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the 27th December 1971.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the date so specified will be considered by the Central Government.

Draft Rules

1. These rules may be called the Aircraft (.....Amendment) Rules, 1971.

2. In the Aircraft Rules, 1937, in rule 24-B, after the words "Director-General" the words "the Deputy Director General, the Director of Regulations and Information or any other officer of the Civil Aviation Department authorised by the Central Government" shall be inserted.

[No. F. 10-A/34-70.]

S. N. KAUL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1971

सां०का०नि० 1587.—वायुयान नियम, 1937, में और आगे संशोधन करने वाले नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्रस्थापना करती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार इससे संभाव्यतः प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है और एतद्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर 27 दिसम्बर, 1971 को या के पश्चात् विचार किया जाएगा।

उक्त प्रारूप की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व किसी व्यक्ति से जो कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त होंगे उन पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का नाम वायुयान (.....संशोधन) नियम, 1971 होगा।

2. वायुयान नियम, 1937, के नियम 24-ख में, "महानिदेशक" शब्द के पश्चात् "उप महानिदेशक, विनियम और सूचना निदेशक या केन्द्रीय सरकार द्वारा प्राधिकृत, नागर विमानन विभाग के किसी अन्य अधिकारी" शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे।

[सं० फा० 10-ए/34-70]

सुरेन्द्र नाथ कौल, उप सचिव।

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 9th September 1971

G.S.R. 1588.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Open Lines (Railways in India) General Rules, 1929, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Open Lines (Railways in India) Third Amendment General Rules, 1971.

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue and Insurance)

New Delhi, the 7th September 1971

G.S.R. 1589.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 13 of the Central Sales Tax Act, 1956 (74 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Sales Tax (Registration and Turnover) Rules, 1957, namely:—

1. These rules may be called the Central Sales Tax (Registration and Turnover) (Amendment) Rules, 1971.

2. In the Central Sales Tax (Registration and Turnover) Rules, 1957, in the first proviso to sub-rule (1) of rule 12, for the figures, letters and word "30th September, 1971", the figures, letters and word "30th September, 1972" shall be substituted.

[No. F. 28/29/71-ST.]

O. P. MEHRA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व और बीमा विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1971

सा० का० नि० 1589.—केन्द्रीय विक्रय-कर अधिनियम, 1956 (1956 का 74) की धारा 13 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार केन्द्रीय विक्रय कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) नियम, 1957 में अतिरिक्त संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. ये नियम केन्द्रीय विक्रय-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।
2. केन्द्रीय विक्रय-कर (रजिस्ट्रीकरण और आवर्त) नियम, 1957 में नियम 12 के उपनियम (1) के प्रथम परन्तुक में "30 सितम्बर, 1971" श्रृंखला, अक्षरों और शब्द के स्थान पर, "30 सितम्बर, 1972" श्रृंखला, अक्षर और शब्द रख दिये जाएंगे।

[सं० फा० 28/29/71-वि०क०]

ओम प्रकाश मेहरा, अवर सचिव।

(Department of Revenue and Insurance)

CUSTOMS

New Delhi, the 23rd October 1971

G.S.R. 1590.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby directs that the following further amendment shall be made in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue and Insurance) No. 81-Customs, dated the 28th April, 1969, namely:—

In the said notification, for the figures and words "40 per cent *ad valorem*", the figures and words "30 per cent *ad valorem*" shall be substituted.

[No. 8/F. No. 355/84/71-Cus I.]

J DATTA, Dy. Secy.

(राजस्व और बीमा विभाग)

सीमा शुल्क

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1971

सां. कां. निं. 1590 — सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, यह समाधान होने पर कि लोकहित में ऐसा करना आवश्यक है, एवम् द्वारा आदेश देती है कि भारत सरकार के वित्त विभाग (राजस्व और बीमा विभाग) की अधिवृत्त सं. 81-सीमा-शुल्क, तारीख 28 अप्रैल, 1969 में और आगे निम्नलिखित संशोधन किया जाएगा, अर्थात् —

उपरोक्त अधिनियम में 'सूच्यानुसार 40 प्रतिशत' प्र. सं. और शब्दों के स्थान पर 'सूच्यानुसार 30 प्रतिशत' शब्द और शब्द प्रयोग सम्मिलित किए जाएंगे।

[सं. 38/कां. सं. 355/34/71-सी. शु. 1.]

ज्योतिर्बय दत्त, उप सचिव।

(Department of Revenue and Insurance)

CENTRAL EXCISES

New Delhi, the 23rd October 1971

G.S.R. 1591.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excise and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—

1. These rules may be called the Central Excise (Fiftieth Amendment) Rules, 1971.

2. In the Central Excise Rules 1944, in rule 193, the word 'duty-free' shall be omitted.

[No. 186/71.]

A. N. BHATTACHARYA, Dy. Secy.

(राजस्व और बीमा विभाग)

कन्द्रीय उत्पाद शुल्क

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1971

सां०का०नि० 1591 —कन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और लवण अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कन्द्रीय सरकार, कन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एनद्वारा बनाती है, अर्थात् —

1. इन नियमों का नाम कन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (पन्द्रहवां संशोधन) नियम, 1971, होगा ।
2. कन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 193 में "शुल्क-मुफ्त" शब्द लुप्त कर दिया जायगा ।

[सं० 186/71]

ए० एन० भट्टाचार्य, उप सचिव ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

(Department of Health)

New Delhi, the 23rd September 1971

G.S.R. 1592.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Health Service Rules, 1963, namely:—

1. (i) These rules may be called the Central Health Service (First Amendment) Rules, 1971;

(ii) They shall come into force on the date of publication in the official Gazette.

2. In the Central Health Service Rules, 1963, in rule. 3, after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

“(2A) Notwithstanding anything contained in sub-rule (2) the vacancy in the post of Associate Professor and Assistant Professor in the medical colleges and teaching institutions shall be filled by the appointment of Assistant Professor and Lecturer, respectively, in the Specialists' Grade, possessing the qualifications and experience prescribed in Annexure I to the Second Schedule for the respective post, on the recommendation of a Departmental Promotion Committee.

Provided that if no suitable officer is available for appointment to the post of Associate Professor or Assistant Professor in any medical college or teaching institution from the Grades of Assistant Professor or Lecturer, as the case may be, such vacancy shall be filled by direct recruitment in the manner specified in the Second Schedule.”

[No. A.23021/1/71-CHSIII.]

A. B. MALIK, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर 1971

सांका०नि० 1592.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्र-पति एन०द्वा०रा केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियमावली 1963 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, नामतः—

(1) (i) इन नियमों को केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (प्रथम संशोधन) नियमावली, 1971 कहा जाय,

(ii) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

(2) केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियमावली, 1963 में, नियम 8, उपनियम (2) के बाद निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, नामतः—

(2 क) उपनियम (2) में निहित बातों के रहते हुए मैडिकल कालेजों और शिक्षक संस्थाओं में सह प्राध्यापक और सहायक प्राध्यापक के रिक्त पद विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिश पर, विशेषज्ञ ग्रेड के कमणः सहायक प्राध्यापक और व्याख्याता की नियुक्ति द्वारा भरे जायेंगे बशर्ते उनके पास उन अलग-अलग पदों के लिए दूसरी अनुसूची के परिशिष्ट 1 में निहित योग्यताएं और अनुभव हों ।

किन्तु यदि किसी मैडिकल कालेज अथवा शिक्षण संस्था में सहायक प्राध्यापक अथवा व्याख्याता, जैसा भी मामला हो, के ग्रेडों से सह प्राध्यापक अथवा सहायक प्राध्यापक के पद पर नियुक्ति के लिए कोई उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध न हो तो सेवा रिक्त पद दूसरी अनुसूची में निर्धारित विधि से सीधी भरती द्वारा भरा जायगा ।

[तं ए-23021/1/71-ती एच एस 3]

अधिय भूषण सलिक, संयुक्त सचिव ।

CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel)

New Delhi, the 7th September 1971

G.S.R. 1593.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Rules, 1961, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Academy of Administration (Training Establishment Posts) Recruitment Rules, 1961, in column 1 against serial No. 14, for the entry "Administrative Officer", the entry "Assistant Director (Administration)" shall be substituted.

[No. F. 32/65/70-AIS(III).]

Miss SHANTA RAO, Under Secy.

मंत्रीमंडल सचिवालय

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1971

सांका० नि० 1593.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी प्रशिक्षण स्थापना पद) भर्ती नियम 1961 में और संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं ; अर्थात्—

1. (1) ये नियम राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापना पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी (प्रशिक्षण स्थापना पद) भर्ती नियम 1961 की अनुसूची में कालम 1 में क्रम संख्या 14 के सामने “प्रशासनिक अधिकारी” प्रविष्टि के स्थान पर “सहायक निदेशक प्रशासन” प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी।

[स० एफ० 32/62/70-अ० भा० स० (III):]

शान्ता राव, अव्वर सचिव।

(Department of Personnel)

New Delhi, the 21st September 1971

G.S.R. 1594.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Sixth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st August, 1969.

2. In the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969,—

(a) in the Second Schedule, after item 9 and the entries relating thereto the following shall be inserted, namely:—

“10. Private Secretary to Chief Economic Adviser, Ministry of Finance (Department of Economic Affairs).

11. Private Secretary to Chairman, All India Handicrafts Board.

12. Private Secretary to Vice-Chairman, Irrigation Commission.

13. Private Secretary to Chairman, Board of Rehabilitation.

14. Private Secretary to Member, Law Commission.

15. Private Secretary to Adviser (I & M) Planning Commission.”

(b) in the Third Schedule, in item 3,—

(i) in sub-item (31), for the words “Chief Engineer” the word “Engineer-in-Chief” shall be substituted;

(ii) after sub-item (33) and the entries relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

“34. Officer on Special Duty, Department of Economic Affairs, Ministry of Finance

35. Development Commissioner, Small Scale Industries, Department of Industrial Development.
 36. Principal Information Officer, Press Information Bureau.
 37. Chief Comptroller of Imports & Exports.”;
- (e) in the Fourth Schedule,
- (i) in the entry in column 4 against S. No. 2 relating to the Department of Communications, for the figures ‘78’, the figures ‘100’ shall be substituted,
 - (ii) in the entry in column 4 against S. No. 4 relating to the Ministry of Education and Youth Services, for the figures ‘65’, the figures ‘71’ shall be substituted;
 - (iii) in the entries in columns 2 and 4 against S. No. 5 relating to the Ministry of Finance, for the figures ‘10’ and ‘216’, the figures ‘12’ and ‘247’ shall respectively be substituted;
 - (iv) in the entry in column 4 against S. No. 6 relating to the Ministry of Food, Agriculture, and Community Development and Co-operation (Department of Agriculture), for the figures ‘77’, the figures ‘89’ shall be substituted;
 - (v) in the entry in column 5 against S. No. 6 relating to the Ministry of Food, Agriculture, Community Development and Co-operation (Department of Community Development and Co-operation); for the figures ‘19’, the figures ‘20’ shall be substituted;
 - (vi) in the entry in column 2 against S. No. 12 relating to the Ministry of Irrigation & Power, for the figure ‘3’, the figure ‘2’ shall be substituted;
 - (vii) in the entry in column 4 against S. No. 13 relating to the Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (Department of Labour and Employment), for the figures ‘38’, the figures ‘42’ shall be substituted;
 - (viii) in the entry in column 5 against S. No. 15 relating to the Ministry of Law, for the figure ‘4’, the figure ‘5’ shall be substituted;
 - (ix) in the entry in column 4 against S. No. 17 relating to the Ministry of Petroleum and Chemicals and Mines & Metals (Department of Mines and Metals), for the figures ‘17’, the figures ‘18’ shall be substituted;
 - (x) in the entry in column 2 against S. No. 18 relating to the Ministry of Steel & Heavy Engineering for the figure ‘1’, the figure ‘2’ shall be substituted;
 - (xi) in column 2 against S. No. 19 relating to the Department of Social Welfare, the figure ‘2’ shall be inserted;
 - (xii) in the entry in column 4 against S. No. 23 relating to the Planning Commission, for the figures ‘100’, the figures ‘133’ shall be substituted;
 - (xiii) in the entry in column 5 against S. N. 24 relating to the Union Public Service Commission, for the figure ‘5’, the figure ‘2’ shall be substituted.

[No. 14/3/71-CS-II.]

Explanatory Memorandum

The CSSS Rules, 1969, came into effect from 1st August, 1969. A few posts in the Selection Grade and Grade I of the CSSS were not originally included in the Second and Third Schedules to the Rules. Similarly, some changes in the Authorised Permanent Strength of the various Grades of the CSSS indicated in the Fourth Schedule to the Rules as on 1st August, 1969 came to notice later. The Second, Third and Fourth Schedules are accordingly being amended with effect from 1st August, 1969. Since these changes are of a factual nature, the amendments are being given effect to from the date the Rules came into force. The interests of no one will, however, be prejudicially affected by the retrospective effect given to the notification.

M. K. VASUDEVAN, Under Secy.

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1971

सं० का० वि० 1594— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों और द्वा सम्पत्ति में समर्थ करने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए, एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (छठवां संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम 1 अगस्त, 1969 को लागू हुए समझे जाएंगे।

2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 में—

(क) द्वितीय अनुसूची के मद 9 और द्वा सम्बन्धित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी:—

“10— मुख्य आर्थिक सलाहकार, वित्त मंत्रालय (अर्थ-विभाग) के निजी सचिव।

11— अध्यक्ष, अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड के निजी सचिव।

12— उप-अध्यक्ष, सिचाई आयोग के निजी सचिव।

13— अध्यक्ष, पुनर्वास बोर्ड के निजी सचिव।

14— सदस्य, विधि आयोग के निजी सचिव।

15— सलाहकार (आई०एण्ड० एम०) योजना आयोग के निजी सचिव।

(ख) तीसरी अनुसूची के मद 3 में —

(i) उप-मद (31) में “मुख्य इंजीनियर” शब्दों की जगह “इंजीनियर-इन-चीफ” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(ii) उप-मद (33) और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित उप-मदें जोड़ी जाएंगी:—

“34—विशिष्ट कार्य अधिकारी, अर्थ-विभाग, वित्त मंत्रालय।

35— विकास आयुक्त, लघु उद्योगिक विकास विभाग।

36— मुख्य सूचना अधिकारी, पत्र सूचना कार्यालय।

37— आयात और निर्यात के मुख्य नियंत्रक ”।

(ग) चतुर्थ अनुसूची में, —

(i) संचार विभाग से सम्बन्धित क्रम संख्या 2 के कालम 4 की प्रविष्टि में “78” अंकों की जगह “100” अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(ii) शिक्षा और युवा सेवा मंत्रालय से सम्बन्धित क्रम-संख्या 4 के कालम 4 की प्रविष्टि में “65” अंकों की जगह “71” अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(iii) वित्त मंत्रालय से सम्बन्धित क्रम-संख्या 5 के कालम 2 की प्रविष्टि में “10” और “216” अंकों की जगह क्रमशः “12” और “247” अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(iv) खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (कृषि विभाग) से सम्बन्धित क्रम-संख्या 6 के कालम 4 की प्रविष्टि में "77" अंकों की जगह "89" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(v) खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (सामुदायिक विकास और सहकारिता विभाग) से सम्बन्धित क्रम-संख्या 8 के कालम 5 की प्रविष्टि में "19" अंकों की जगह "20" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(vi) सिंचाई और बिजली मंत्रालय से सम्बन्धित क्रम-संख्या 12 के कालम 2 की प्रविष्टि में "3" की जगह "2" अंक प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(vii) श्रम, रोजगार और पुनर्वास मंत्रालय (श्रम और रोजगार विभाग) से सम्बन्धित क्रम-संख्या 13 के कालम 4 की प्रविष्टि में "38" अंकों की जगह "42" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

(viii) विधि मंत्रालय से सम्बन्धित क्रम-संख्या 15 के कालम 5 की प्रविष्टि में "4" अंक की जगह "5" अंक प्रतिस्थापित किया जाएगा

(ix) रेट्रोलेियम, रसायन, खान और धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) से सम्बन्धित क्रम-संख्या 17 के कालम 4 की प्रविष्टि में "17" अंकों की जगह "18" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे

(x) इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय से सम्बन्धित क्रम-संख्या 18 के कालम 2 की प्रविष्टि में "1" अंक की जगह "2" अंक प्रतिस्थापित किया जायेगा,

(xi) समाज कल्याण विभाग से सम्बन्धित क्रम-संख्या 19 के कालम 2 में "2" अंक जोड़ा जाएगा,

(xii) निर्वाचन आयोग से सम्बन्धित क्रम संख्या 23 के कालम 34 की प्रविष्टि में "100" अंकों की जगह "138" अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे,

(xiii) उच्च लोक सेवा आयोग से सम्बन्धित क्रम-संख्या 24 के कालम 5 की प्रविष्टि में "5" अंक की जगह "22" अंक प्रतिस्थापित किया जाएगा।

केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा नियम 1969 दिनांक 1-8-69 से लागू हुए हैं। केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा के चयन ग्रेड और ग्रेड 1 के कुछ पदों को इन नियमों की मूल रूप से द्वितीय तृतीय प्रवृत्तियों में सम्मिलित नहीं किया गया था। इसी प्रकार 1-8-69 के नियमों की चौथा अनुसूची में दिखाई गई केन्द्रीय सचिवालय आणुलिपिक सेवा के विभिन्न ग्रेडों की प्राधिकृत स्थायी संख्या में कुछ परिवर्तन बाद में ध्यान में आए थे। तदनुसार दूसरी, तिसरी और चौथी अनुसूचियाँ तारीख 1-8-69 से संशोधन की गई हैं। क्योंकि ये परिवर्तन तत्काल प्रकार के हैं, इसलिए ये संशोधन इन नियमों के लागू होने की तारीख से लागू किए जा रहे हैं। तथापि अधिसूचना को पहले की तारीख से लागू करने से किसी के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० 14/3/71-सी०एस०-II]

एम० के० बापुदेवन, अवर सचिव।

MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 1st September 1971

G.S.R. 1595/PWA/Sec. 14/Mincs/Air Transport Services.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 14 read with section 24 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour, Employment and Rehabilitation (Department of Labour and Employment) No. S.O. 2112, dated the 29th May, 1970:—

In the said notification:—

- (1) against item I, in Column 3, the words "except the State of Jammu and Kashmir" shall be omitted;
- (2) against item VI, in column 3, for the words "The States of Uttar Pradesh, Punjab and Haryana and the Union territories of Delhi Himachal Pradesh and Chandigarh", the words "The States of Uttar Pradesh, Punjab, Haryana, Jammu and Kashmir and Himachal Pradesh and the Union territories of Delhi and Chandigarh," shall be substituted.

[No. S. 31013/1/71/LRIII.]

S. S. SATHASRANAMAN, Under Secy

श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय

(श्रम और रोजगार विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर 1971

जी० एम० आर० 1595--पी० डब्ल्यू० ए०/धारा 14/वान/वाय परिवहन सेवाएं :—
मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 24 के साथ पठित भाग 14 की उपधारा (3) द्वारा परत गतिियों का गोप्य करने हुए केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा भाग्य सरकार के श्रम और पुनर्वासि मंत्रालय (श्रम और रोजगार विभाग) की अधिनियम सं० का० प्रा० 2112, तारीख 29 मई, 1970 में ग्रीक आगे निम्नलिखित संशोधन करती है :—

उक्त अधिसूचना में :—

- (1) मद 1 के सामने, स्वयं 3 में "जम्मू-कश्मीर राज्यों को छोड़कर" शब्दों का जोर हटा दिया जाएगा :
- (2) मद 4 के सामने, स्वयं 3 में "उत्तर प्रदेश, पंजाब और हरियाणा राज्य और दिल्ली हिमाचल प्रदेश और चंडीदा पंच राज्य क्षेत्र" शब्दों के स्थान पर "उत्तर प्रदेश पंजाब हरियाणा जम्मू-कश्मीर और हिमाचल प्रदेश राज्य और दिल्ली चंडीदा पंच राज्य क्षेत्र" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

[स० एम० 31013/1/71/एन सी० III]

एम० एम० सहास्रानामन, अवर सचिव ।